

Garantizamos
la nutrición
del mañana



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024





MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Mario Brescia Moreyra

Me es grato presentar el 17.º Reporte de Sostenibilidad de Tecnológica de Alimentos S.A. (TASA), un documento que refleja no solo nuestros avances en materia ambiental, social y de gobernanza, sino también el compromiso inquebrantable de nuestros equipos por garantizar la sostenibilidad del recurso marino y el bienestar de las comunidades con las que trabajamos. Este reporte, elaborado bajo los lineamientos del Global Reporting Initiative (GRI), da cuenta de un 2024 que marcó un punto de inflexión para nuestra compañía: un año de recuperación, resiliencia y, sobre todo, de responsabilidad y compromiso con el futuro.

Tras un desafiante 2023, el 2024 nos brindó la oportunidad de mirar hacia adelante con renovado optimismo. Gracias al esfuerzo y compromiso de nuestros colaboradores, afrontamos un entorno cambiante, avanzamos en nuestros proyectos estratégicos y consolidamos nuestra cultura organizacional, fortaleciendo nuestro rol de Guardianes del Mar. La apertura de ambas temporadas de pesca en la zona centro-norte del país fue un factor clave en nuestro proceso de recuperación productiva y económica, permitiéndonos alcanzar un cumplimiento del 100 % de la cuota legalmente asignada y reafirmar nuestro liderazgo en el sector. Este logro no habría sido posible sin la dedicación y profesionalismo de nuestros tripulantes y colaboradores en planta, quienes demostraron que la fortaleza de TASA radica en su gente.

A lo largo del 2024, mantuvimos nuestro enfoque en la ejecución de proyectos que aseguran la sostenibilidad de nuestras operaciones. En este sentido,

iniciativas como Cuidamar, que refuerzan la protección de la biodiversidad marina, continuaron expandiéndose, alcanzando a más embarcaciones y tripulantes. En el 2024, se llevó a cabo un proceso de capacitación continua que abarcó 23 embarcaciones y más de 300 tripulantes, reforzando prácticas responsables para la preservación de especies marinas. Asimismo, comprometidos con una producción más limpia, implementamos soluciones innovadoras para reducir nuestras huellas de carbono e hídrica. Logramos valorizar 55.2% de todos los residuos generados en TASA, excediendo la meta y reflejando nuestra visión de largo plazo, donde se evidencian cómo la integridad y el trabajo colaborativo pueden generar un impacto positivo en el ambiente y la sociedad.

Somos conscientes que el futuro de nuestra industria depende de cómo gestionemos el presente. Por ello, en 2024 continuamos reforzando nuestro programa Guardianes, una iniciativa que busca fortalecer la cultura de sostenibilidad dentro y fuera de la organización, involucrando a nuestros colaboradores, proveedores y comunidades. Este programa es un paso más en nuestro compromiso de ser líderes responsables y agentes de cambio positivo en el sector pesquero peruano.

En el ámbito social, hemos continuado desarrollando programas que impactan directamente en la calidad de vida de las personas. Destacamos los logros de nuestro programa Bienestar de Familias (Familias Saludables), que en 2024 brindó apoyo integral a nuestros colaboradores y sus seres

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

queridos a través de iniciativas de salud, educación financiera y mejora de viviendas. En el marco de este programa, se mejoraron las viviendas de 21 colaboradores gracias a un financiamiento otorgado por TASA, y más de 500 colaboradores participaron en jornadas de educación financiera para optimizar la gestión de sus recursos económicos. Además, impulsamos la participación de las familias en actividades de bienestar, incluyendo programas de salud integral y asesoramiento para la mejora de su calidad de vida.

Asimismo, continuamos fortaleciendo nuestro trabajo para combatir la inseguridad alimentaria y la anemia que afectan a niños y niñas en diversas comunidades del país. Un ejemplo destacado fue nuestra participación en entregas de pescado a ollas comunes y comedores populares, en colaboración con la Armada de Hierro de la Sociedad Nacional de Pesquería (SNP) y otras instituciones. Como resultado, más de 581 mil personas fueron beneficiadas con esta iniciativa. A la vez, participamos en la iniciativa Volar de Aporta, permitiendo fortalecer conocimientos de gestantes y cuidadores de niños menores de 5 años en desarrollo infantil temprano a fin de prevenir la anemia en nuestras comunidades.

También participamos activamente en programas educativos como Redes de Aprendizaje, que combina dos áreas fundamentales para TASA: la educación y el cuidado del medio ambiente. Durante 2024, desarrollamos 3 fases en 11 instituciones públicas, capacitando a 207 docentes y beneficiando a más de 3,027 estudiantes. Estas iniciativas buscan desarrollar capacidades de responsabilidad ambiental en las comunidades donde operamos.

En línea con nuestro compromiso de fortalecer nuestra cadena de valor, continuamos trabajando con nuestros proveedores, socios de nuestro negocio y, celebramos con orgullo la continuidad y el fortalecimiento de nuestro programa de desarrollo de proveedores "Crecemos Juntos". En 2024, iniciamos la reformulación de este proyecto, alcanzando a 121 proveedores

para desarrollar sus capacidades, proporcionarles herramientas que potencien sus negocios y permitirles expandir sus servicios o productos a otras industrias. Este esfuerzo se traduce en su crecimiento con un enfoque más sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

Estos logros no serían posibles sin el liderazgo de quienes guían nuestros equipos. Durante el año, pusimos especial énfasis en fortalecer las capacidades de nuestros líderes, conscientes de que son ellos quienes inspiran, motivan y transmiten nuestra cultura a cada nivel de la organización. Implementamos programas de capacitación continua para desarrollar competencias en gestión ética, innovación y excelencia operacional. Este enfoque ha permitido consolidar una cultura organizacional sólida, donde la seguridad, la sostenibilidad y el desarrollo humano son prioridades indiscutibles.

Continuaremos avanzando en el camino de la recuperación del sector, viviendo nuestros principios de seguridad y sostenibilidad en flota, planta y oficinas administrativas. Agradezco profundamente a cada uno de los colaboradores de TASA por su dedicación y esfuerzo. Su compromiso ha sido fundamental para superar los desafíos de este año y sentar las bases de un futuro más sostenible y equitativo. Los invito a seguir trabajando con pasión y responsabilidad, viviendo cada día nuestro propósito de garantizar la nutrición del mañana.



Mario Brescia Moreyra

INDUSTRIA PESQUERA EN 2024

La pesca industrial es una de las principales actividades económicas del país, desempeñando un papel crucial en su desarrollo mediante la generación de empleo, el impulso a las economías locales, el abastecimiento de alimentos con alto valor nutritivo y el suministro de insumos esenciales, como la harina y el aceite de pescado, claves para la acuicultura y la producción de alimentos balanceados a nivel global.

La anchoveta peruana (*Engraulis ringens*) es el recurso más importante para la pesca industrial del país y desempeña un papel fundamental en la industria mundial de la acuicultura y la alimentación animal. Dado su alto valor, su manejo adecuado es crítico, por lo que el Perú ha implementado uno de los sistemas de regulación más rigurosos a nivel mundial, que supervisa cada etapa del proceso productivo, desde la captura hasta la transformación y comercialización.

La pesquería industrial de anchoveta se gestiona bajo un esquema de cuotas individuales, lo que ha permitido ordenar el esfuerzo pesquero, mejorar la sostenibilidad del recurso y reducir los impactos ambientales. Las temporadas de pesca son definidas por el Ministerio de la Producción, a partir de evaluaciones científicas realizadas por el Instituto del Mar del Perú (IMARPE), que lleva a cabo un monitoreo constante del estado del recurso.

La cuota para la pesca industrial de anchoveta se establece en menos del 35% de la biomasa total por cada temporada, siguiendo un riguroso protocolo que determina la cantidad permisible de captura. Este manejo asegura una biomasa saludable, garantizando su reproducción y renovación.

Además, la actividad industrial está restringida a zonas fuera de las cinco millas marinas, las cuales se reservan exclusivamente para la pesca artesanal, la pesca de menor escala y el consumo humano directo.

1 NUESTRA
EMPRESA

2 DESEMPEÑO
OPERACIONAL

3 ASEGURAMOS
UNA CADENA
DE VALOR
SOSTENIBLE

4 DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE
Y ENTORNO

5 ANEXOS

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

El sector pesquero industrial peruano contribuye con aproximadamente el 1.5% del Producto Bruto Interno (PBI) nacional y mantiene al Perú como líder mundial en exportaciones de harina y aceite de pescado. En 2024, el PBI del sector pesca experimentó un notable crecimiento de 24.9% respecto al año anterior, impulsado principalmente por el incremento en la captura de anchoveta destinada al consumo humano indirecto.

Del mismo modo, la industria pesquera ha intensificado sus esfuerzos en sostenibilidad ambiental a través de inversiones estratégicas. Las empresas líderes han implementado tecnologías limpias y optimizado el consumo de recursos mediante:



Plantas con steam dried (secado a vapor) para la producción de harina de pescado.



Cambios de matriz energética a gas natural.



Plantas de tratamiento de aguas residuales y emisores submarinos.





CAPÍTULO 1: NUESTRA EMPRESA

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS



QUIÉNES SOMOS

Somos TASA, una empresa peruana líder en el sector pesquero, reconocida a nivel mundial como la principal productora y exportadora de harina y aceite de pescado. Nos especializamos en la producción de alimentos e ingredientes marinos de alta calidad y valor agregado¹, con un firme compromiso con la sostenibilidad.

Contamos con unidades de negocio que incluyen la producción de harina de pescado, aceite de pescado crudo, refinado y concentrado, así como pescado fresco y congelado. Además, operamos un astillero especializado en la construcción, modificación y mantenimiento naval.

Todas nuestras operaciones se realizan de acuerdo a la Ley General de Pesquería, su reglamento y las demás normas complementarias, asegurando que nuestras actividades sean responsables con el medio ambiente y las comunidades.



45
embarcaciones



1
planta de consumo humano directo (CHD)



1
planta de aceite refinado y concentrado de pescado



1
astillero



9
plantas de harina y aceite de pescado



¹ Para ver más detalle sobre la evolución de TASA, ver Anexo 2
Esta página se ajusta a GRI 2-1 GRI 2-6

Nuestro propósito

Nuestro propósito es **garantizar la nutrición del mañana**, que significa producir alimentos de alta calidad de manera sostenible, asegurando que los recursos marinos estén disponibles para las generaciones futuras. A través de prácticas responsables y una constante innovación, buscamos optimizar la producción de proteínas, garantizando no solo la seguridad alimentaria global, sino también el bienestar de las comunidades que dependen de nuestra industria.

De esta manera, los principales ejes en los que nos enfocamos son:



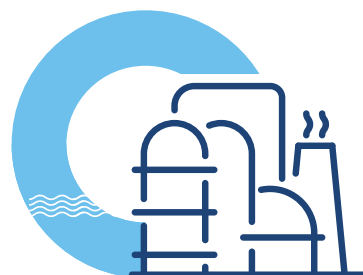
LAS PERSONAS

Nuestra gente es lo más valioso que tenemos. Por ello, desarrollamos su talento en plantas, barcos y oficinas, donde formamos agentes de cambio con visión en innovación y sostenibilidad para que sean guardianes de nuestra cultura. Impulsamos la ética, el profesionalismo y la seguridad ante todo. Con las comunidades donde operamos, generamos oportunidades para el desarrollo y bienestar integral de las familias de nuestros colaboradores y de la sociedad.



EL PLANETA

Practicamos la excelencia operacional y los procesos sostenibles para reducir nuestro impacto en el medioambiente. Cuidamos los océanos, liderando cambios regulatorios para cumplir con estándares globales. Seguiremos siendo un modelo de gestión que busca la sostenibilidad también de nuestros productos, con lo que preservamos nuestros recursos naturales. Nuestra industria juega un rol fundamental en la alimentación del mundo, apoyando el crecimiento de la acuicultura con un menor impacto en la huella ambiental.



LA INDUSTRIA

Buscamos que nuestro sector evolucione paralelamente con el mundo. Nos mantenemos abiertos a las innovaciones globales, ofreciendo productos con valor agregado que respondan a necesidades específicas de distintos nichos de mercado. Así, lideramos la industria para garantizar la sostenibilidad del sector.

1 NUESTRA
EMPRESA

2 DESEMPEÑO
OPERACIONAL

3 ASEGURAMOS
UNA CADENA
DE VALOR
SOSTENIBLE

4 DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE
Y ENTORNO

5 ANEXOS



Nuestros principios culturales

En TASA, nuestros principios culturales son el reflejo de nuestra identidad y de los valores que guían nuestra operación diaria.

- Seguridad y sostenibilidad
- Enfoque en las personas
- Resultados y operación excelente
- Trabajo en equipo



- Me cuido y cuido la seguridad y salud de mis compañeros.
- Cuido el mar, sus recursos y el impacto que genero en mi entorno.



- Tomo decisiones con respeto y valoro las diferencias de los demás.
- Soy responsable de mi desarrollo; pido y doy recomendaciones para mejorar.
- Tomo los errores como una oportunidad de aprendizaje.



- Busco la mejora continua y me adapto al cambio rápido.
- Evito las pérdidas cuidando los recursos de TASA como propios.
- Doy lo mejor de mí para alcanzar mejores resultados.



- Colaboro con mi área y las demás áreas de TASA.



Nuestros productos y servicios



Harina de pescado (CHI)

Producto industrial hidrobiológico rico en aminoácidos y ácidos grasos, clave en la dieta de especies criadas en acuicultura, porcicultura y avicultura.



Aceite de pescado refinado y concentrado (CHI)

Utilizado por la industria médica, alimentaria y nutracéutica, cuenta con valores de oxidación y pureza por debajo de los límites establecidos.



Aceite crudo de pescado (CHI)

Insumo para la elaboración de aceites refinados y concentrados, con alto contenido de Omega-3, promueve el buen funcionamiento del sistema nervioso y cardiovascular.



Pescado fresco y congelado (CHD)

Abastecemos el mercado local y exportamos jurel y caballa. Especies ricas en Omega-3 que ayudan a controlar el colesterol y el funcionamiento del corazón.



Astillero

Nuestro astillero cuenta con los más altos estándares internacionales para el diseño, construcción, modificación, mantenimiento y reparación de embarcaciones.

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Principales destinos de nuestros productos



- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Nuestra trayectoria



Iniciamos operaciones con 6 embarcaciones, 279 colaboradores y 2 plantas.



Inauguramos la planta de Chimbote, que permitió alcanzar un 99.99% de eficiencia en el aprovechamiento de la pesca.



Lideramos el cumplimiento ambiental en tratamiento de aguas industriales (Límites Máximos Permisibles), a fin de anticipar a la normativa que entró en vigencia en 2015. Esto nos permitió ser más eficientes en los procesos y reducir significativamente el ratio de producción a 4.0.

2002

2006

2010

2011

2012

2014



Adquirimos el Grupo Sipesa y, con ello, nos convertimos en el mayor productor de harina y aceite de pescado del mundo. También inauguramos la planta Callao, que, además de producir harina y aceite de pescado, cuenta con la planta de congelados más grande de Sudamérica.



Alcanzamos récord mundial en producción de harina con 430,177 TN y 93,541 TN de aceite.



Realizamos una inversión de US\$ 60,000,000 en la construcción de la planta Omega.



Lanzamos la iniciativa Bienestar de Familias. Fuimos galardonados con el premio Equilibrio, Balance, Vida y Trabajo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).



Nuestro modelo de pesca sostenible, Cuidamar, ganó el premio internacional Latinoamérica Verde, el galardón más importante en sostenibilidad en el continente.



Nuestra embarcación TASA 37 se convirtió en la primera a nivel mundial en ser certificada en la fase 1 del sistema de gestión LEAN.

2019

2020

2021

2022

2023

2024



Fuimos la primera pesquera en firmar el Acuerdo de Producción Más Limpia del Ministerio del Ambiente y Ministerio de la Producción para una mejor gestión de nuestros residuos.



Ganamos el premio Creatividad Empresarial en la categoría de factor humano gracias a los esfuerzos de nuestro proyecto Bienestar de Familias.



Alcanzamos el índice más bajo de accidentabilidad en los últimos 5 años.

REPORTE
DE
SOSTENIBILIDAD
2024

1 NUESTRA
EMPRESA

2 DESEMPEÑO
OPERACIONAL

3 ASEGURAMOS
UNA CADENA
DE VALOR
SOSTENIBLE

4 DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE
Y ENTORNO

5 ANEXOS

Nuestra presencia en organizaciones



SOCIEDAD NACIONAL DE
PESQUERÍA



COMEX PERÚ



GOED



CAPECHI



PERÚ SOSTENIBLE



APRO



ADEX



UN GLOBAL COMPACT



OANNES



IFFO



► Mantenemos un Convenio Marco de Cooperación Científica entre el **Instituto Geofísico del Perú – IGP**.



► Asimismo, contamos con convenios de trabajo con la **Universidad Nacional del Santa y la Universidad San Luis Gonzaga**, con las cuales establecemos acciones colaborativas orientadas a la investigación y al desarrollo de productos o procesos aplicados al desarrollo de la harina y de aceite de pescado.

1 NUESTRA
EMPRESA

2 DESEMPEÑO
OPERACIONAL

3 ASEGURAMOS
UNA CADENA
DE VALOR
SOSTENIBLE

4 DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE
Y ENTORNO

5 ANEXOS



- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

NUESTROS LÍDERES

Estructura accionaria

Al 31 de diciembre de 2024, nuestra estructura accionaria estuvo conformada de acuerdo al siguiente detalle:

Accionista	Nº de acciones	Valor de acciones	%
Breca Pesca SAC	971,373,379	S/ 971,373,379	99.9962
Sucesión de Domingo Julio Huamani Eliot y Carmen Modesta de la Cruz Ramos	16,720	S/ 16,720	0.0017
Odón Teves León	11,802	S/ 11,802	0.0012
Julio Nasael Neyra Contreras	8,852	S/ 8,852	0.0009
TOTAL	971,410,753	S/ 971,410,753.00	100

Valor nominal = S/ 1.00



Directorio TASA

Nuestro máximo órgano es el Directorio que estuvo conformado por nueve directores (siete titulares y dos suplentes) y estuvo presidido por el Sr. Mario Augusto Miguel Brescia Moreyra.

- Se encarga de establecer los lineamientos para la gestión y operación como nuestros valores, principios, normas y políticas.
- También, analiza el desempeño de la empresa, la gestión de riesgos y el manejo del talento a través del reporte directo de la alta dirección, a la que delegan el manejo de la operación y administración⁸.

Mario Augusto Miguel Brescia Moreyra	>>	Presidente del Directorio
Fortunato Juan José Brescia Moreyra	>>	Vicepresidente del Directorio
Rosa Augusta Brescia Cafferata Vda. de Fort	>>	Directora
Pedro Manuel Juan Brescia Moreyra	>>	Director
Alex Paul Gastón Fort Brescia	>>	Director
Sacha Andres Ilic Huerta	>>	Director independiente
Robert Damian Priday	>>	Director independiente
Miguel Ángel Salmón Jacobs	>>	Suplente
Pedro José Malo Rob	>>	Suplente

⁷ Ningún miembro del Directorio de TASA tiene también un cargo ejecutivo en la empresa.

⁸ Para ver más detalle de la Plana gerencial de TASA, ver Anexo 3.

Esta página se ajusta a GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11⁷

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS



GESTIÓN ÉTICA

Nuestro **Modelo de Prevención de Delitos** establece una sólida base para la próxima implementación de la ISO 37001:2016 - Sistema de Gestión Antisoborno, un estándar internacional que proporciona directrices para prevenir, detectar y abordar el soborno, demostrando así nuestro compromiso con la ética y la transparencia. Aspiramos a obtener esta certificación en 2025, fortaleciendo nuestra cultura de cumplimiento y reforzando nuestros controles internos.

Nuestra **Política Corporativa** define lineamientos claros para mitigar riesgos asociados a delitos como corrupción, lavado de activos, financiamiento del terrorismo, tráfico de influencias, conductas anticompetitivas, atentados contra el patrimonio cultural, delitos aduaneros y tributarios, y contabilidad paralela.

Además, contamos con una **Política de Relacionamento con Funcionarios Públicos** accesible a todos nuestros colaboradores. Esta política promueve una postura de tolerancia cero hacia cualquier forma de corrupción y proporciona pautas claras para evitar interacciones indebidas con funcionarios públicos, garantizando así la integridad en nuestras operaciones y fortaleciendo la confianza de nuestros grupos de interés.

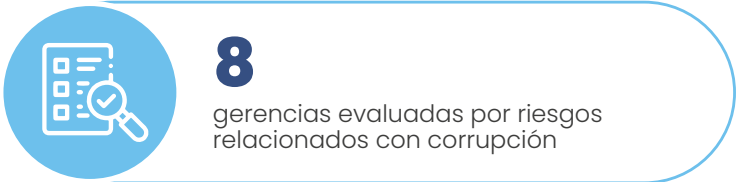
La implementación de estos sistemas y políticas refleja nuestro compromiso con la responsabilidad corporativa y la mejora continua, asegurando que nuestras prácticas se mantengan en consonancia con los más altos estándares internacionales.



Evaluación de riesgos de fraude y corrupción

Además de nuestro Modelo de prevención de delitos, que permite identificar, evaluar y gestionar amenazas para garantizar la continuidad y seguridad de nuestras operaciones; se revisó y aprobó la Matriz de Riesgos de Cumplimiento que identifica, evalúa y gestiona los riesgos asociados al cumplimiento normativo.

Los principales riesgos que se identificaron en relación a actos de corrupción fueron: entrega de pagos, regalos, atenciones y/o cualquier beneficio indebido a funcionarios encargados de inspecciones o actos de investigación.



A raíz de dicha identificación, elaboramos 33 planes con acciones ante los riesgos de corrupción de funcionarios, lavado de activos, contabilidad paralela, etc.⁹ Estos planes de acción contemplan, entre otros:

- Refuerzo en el reporte de acciones relacionadas con la interacción con funcionarios públicos,
- Verificación de terceras partes; y,
- Tolerancia cero a actos de corrupción.

⁹ Riesgos de corrupción contemplados por la Ley 30424, norma que regula la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas.



- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Código de Ética y Conducta

Nuestro Código de Ética y Conducta refleja los valores y principios de TASA. Con el propósito de fortalecer nuestra cultura de integridad, contamos con un Comité de Cumplimiento del Código de Ética, integrado por el Gerente General, el Gerente Legal y de Asuntos Corporativos, el Gerente de Gestión Humana y el Gerente de Auditoría Interna. Este comité analiza las denuncias recibidas, propone medidas preventivas y correctivas, según corresponda.

Además, con el propósito de facilitar la incorporación de los principios del Código, ofrecemos cursos en nuestra aula virtual y compartimos cápsulas audiovisuales con casos prácticos. Finalmente, contamos con un Código de Ética para Proveedores, que establece estándares éticos y de conducta que deben guiar nuestra relación comercial. A través de este compromiso conjunto, promovemos una cadena de suministro alineada a nuestros valores corporativos.

Canal de Integridad

Este canal permite a nuestros grupos de interés reportar formalmente cualquier acto que transgreda nuestro Código. Tiene lineamientos para una rápida identificación de comportamientos no éticos.

- Las denuncias recibidas durante el año se envían directamente a la empresa consultora de auditoría Ernst & Young, quienes remiten las denuncias a la Gerencia de Auditoría. Según su tipología, se derivan al área correspondiente para empezar sus respectivos procesos de investigación.
- Las denuncias de dolo y fraude son evaluadas por Auditoría interna; mientras que las relacionadas con hostigamiento, están a cargo del Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual.

En 2024, se recibieron 63 denuncias por presunto incumplimiento del Código (7.4 % menos que el año anterior): 59 estuvieron relacionadas con la conducta de colaboradores y 4 con la de proveedores.

Esta página se ajusta a GRI 2-25 GRI 406-1



Tipología y número de denuncias

Tipología de denuncia	2023	2024
Fraude/robos	20	9
Incumplimiento de políticas	17	20
Acoso laboral	22	28
Acoso sexual	4	4
Conflicto de Intereses	5	2

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD¹⁰

La sostenibilidad es un pilar clave para garantizar la continuidad del negocio, ya que reconocemos que nuestras operaciones dependen de los ecosistemas para generar valor y del trabajo conjunto con nuestros colaboradores, sus familias, nuestros proveedores y las comunidades vecinas. Por ello, la sostenibilidad está integrada en nuestra estrategia empresarial, basada en 3 ejes que orientan nuestra visión del desarrollo sostenible: Océano, Acción por el clima y Personas.

La sostenibilidad no solo responde a la gestión de nuestras operaciones, sino que está muy vinculada con la generación de orgullo por la industria pesquera. Estamos convencidos de que nuestro aporte, como sector, es fundamental para el desarrollo del país. Por esta razón, apoyamos decididamente la gestión de proyectos sociales y ambientales desde las APRO.

Los proyectos de sostenibilidad que desplegamos son liderados por diversas áreas de la compañía: Pesca; Legal y Asuntos Corporativos; Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente; Gestión Humana; y, Supply Chain.

EJES Y PROYECTOS DE SOSTENIBILIDAD



Océanos

Buscamos desarrollar e integrar un nuevo enfoque restaurativo, que impulse el desarrollo e innovación de la industria, a la par que conserve la riqueza y diversidad del océano para generaciones futuras.

Modelo Cuidamar



Acción por el clima

Buscamos ofrecer ingredientes marinos con la menor huella de carbono e hídrica.

Producción más limpia



Personas

Nuestros grupos de interés capacitados y con herramientas para el cierre de brechas sociales.

Bienestar de familias (Familias Saludables)

Crecemos Juntos

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS



Nuestros proyectos estratégicos

MODELO CUIDAMAR

Cuidamar es un modelo de gestión pesquera sostenible que nació y fue implementado en TASA desde 2008. Está orientado a capacitar y sensibilizar a los tripulantes en buenas prácticas para la protección ambiental y la conservación de especies marinas. A lo largo de sus 16 años, ha generado un cambio cultural en el sector pesquero peruano.

Su impacto y efectividad, respaldados por la colaboración de diversos actores, han sido fundamentales para el desarrollo de políticas públicas, como el cierre preventivo de zonas con alta presencia de juveniles, una medida adoptada por el Ministerio de la Producción y ahora integrada en su estrategia de gestión pesquera. (Ver caso de estudio en el capítulo 3)

PRODUCCIÓN MÁS LIMPIA

Desde 2017, medimos y gestionamos nuestra huella de carbono e hídrica, lo que nos ha permitido explorar acciones de mayor eficiencia en nuestras operaciones. Entre 2019 y 2024, hemos fortalecido nuestros procesos, evaluando y adoptando alternativas innovadoras para la reducción de impactos ambientales.

Nuestra hoja de ruta incluye iniciativas centradas en eficiencia, sustitución y cambio tecnológico, las cuales siguen siendo analizadas para su implementación. (Ver caso de estudio en el capítulo 3)

1 NUESTRA
EMPRESA

2 DESEMPEÑO
OPERACIONAL

3 ASEGURAMOS
UNA CADENA
DE VALOR
SOSTENIBLE

4 DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE
Y ENTORNO

5 ANEXOS

BIENESTAR DE FAMILIAS (FAMILIAS SALUDABLES)

Su misión es contribuir a que los colaboradores y sus familias convivan en entornos saludables y generar capacidades para mejorar su economía familiar.

De manera bianual, realizamos un censo para conocer el nivel de vulnerabilidad de nuestros trabajadores. A partir de ello, implementamos iniciativas como:

- Fondo Solidario, enfocado en mejorar viviendas y atender casos de salud.
- Educación Financiera, enfocado en brindar soporte formativo en finanzas personales.
- Prevención de anemia, enfocado en la prevención y tratamiento de los hijos de los colaboradores (0-5 años).

(Ver caso de estudio en el capítulo 4).

CRECEMOS JUNTOS

Nace en 2019 con el propósito de fortalecer la gestión de nuestros proveedores. Desde ese momento, hemos desarrollado múltiples soluciones para reforzar sus capacidades y abrir oportunidades de desarrollo para ellos, siendo clave para garantizar una cadena de suministro más eficiente, sostenible y competitiva.

En 2024, consolidamos el programa, identificando brechas y oportunidades de mejora. Mediante entrevistas y capacitaciones a 121 aliados estratégicos, definimos un plan de acción. (Ver caso de estudio en el capítulo 4)





CAPÍTULO 2: DESEMPEÑO OPERACIONAL

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

ESCENARIO OCEANOGRÁFICO

Durante el 2024, el mar tuvo un comportamiento significativamente favorable en comparación con el año precedente, al producirse una transición a condiciones más frías debido al fenómeno de La Niña Costera. Dicho escenario favoreció el retorno de la anchoveta a zonas de pesca habituales y facilitó el desarrollo de la primera temporada de 2024 con exitosos resultados. Esta temporada inició con una cuota de captura de 2,475,000 toneladas, lo que permitió una recuperación notable de la producción pesquera.

Este desempeño refleja la solidez de la regulación pesquera nacional que asegura el ordenamiento de la actividad y la conservación de la anchoveta. En suma, las condiciones oceanográficas favorables, la mayor disponibilidad del recurso y la institucionalidad del sector impactaron en nuestros resultados productivos; y, sobre todo, en el crecimiento del PBI pesquero de 2024 y una adecuada gestión de los recursos marinos.



- 1 NUESTRA
EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO
OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS
UNA CADENA
DE VALOR
SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE
Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Cuota efectiva de anchoveta a nivel nacional

Iniciamos el período reportado con las operaciones de pesca correspondientes a la primera temporada (CN I-2024) que tuvo lugar entre abril y julio; mientras que la segunda temporada Centro-Norte de 2024 (CN II-2024) inició en noviembre de 2024.

En comparación con el 2023, la descarga total de anchoveta en la zona Centro-Norte aumentó en un 224%, pasando de 1,494,494 a 4,852,023 toneladas.

	2023	2024
Descarga TN CN	1,494,494	4,852,023
Temporada CN-1	223,743	2,430,589
% de cumplimiento de cuota nac.	20.5 %	97.2%
Temporada CN-2	1,270,751	2,421,434
% de cumplimiento de cuota nac.	75.5%	96.5%

En la zona Sur, la primera temporada (Sur-1) inició en marzo y culminó en junio, mientras que la segunda temporada (Sur-2) tuvo lugar entre julio y diciembre. En comparación con el 2023, la descarga total de anchoveta en esta zona aumentó de 25,373 toneladas a cerca de 78 mil.

	2023	2024
Descarga TN	25,373	78,247
Temporada Sur-1	25,372	31,326
Temporada Sur-2	No se abrió	49,921





Comercialización de harina

Condiciones del mercado	China se mantuvo como el principal mercado de destino, concentrando el 90% de la exportación de Perú. La demanda de China está impulsada por el creciente de la industria acuícola marina. En comparación con 2023, las ventas de harina aumentaron un 87% como resultado de la recuperación de la producción tras El Niño. Otros mercados, como Europa y el resto de Asia, tuvieron una participación claramente menor respecto a años anteriores. Por su parte, Ecuador perdió relevancia debido a una contracción en la demanda de camarón, principalmente por parte de China.
Volumen de venta	212,766 TN (3% Super Prime y 34% Prime).

UNIDADES DE NEGOCIO

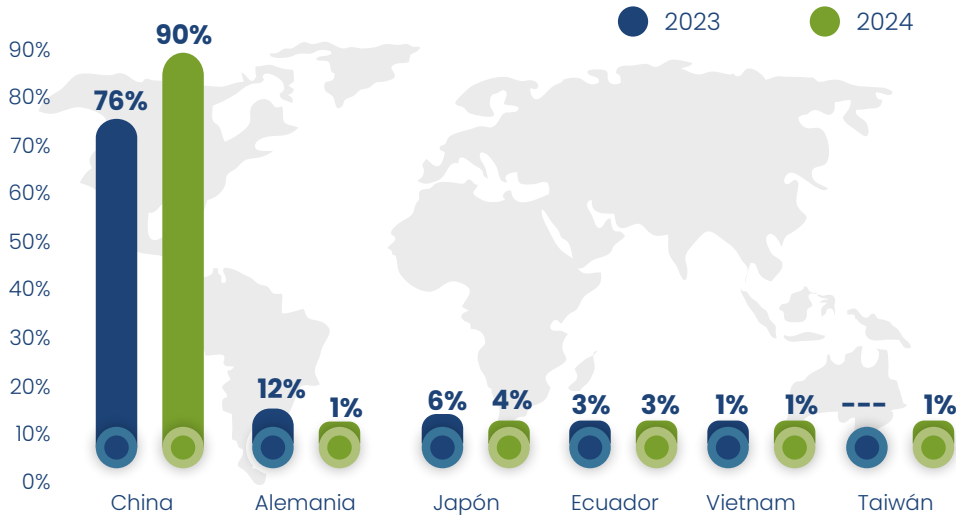
Producción de harina de pescado

Como consecuencia de una descarga significativamente mayor de materia prima, la producción de harina de pescado también aumentó en más del 152% respecto al período anterior. Se alcanzó una ratio de conversión de 4.03.

		2023	2024
Descarga anchoveta TN (CN y sur)		422,351	1,071,080
Harina producida	TN	105,386	265,817
	Ratio de conversión (*)	4.01	4.015
Calidad	Prime y Super-prime	29.79%	37.7%

* No incluye maquila

Principales destinos de exportación de harina



- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

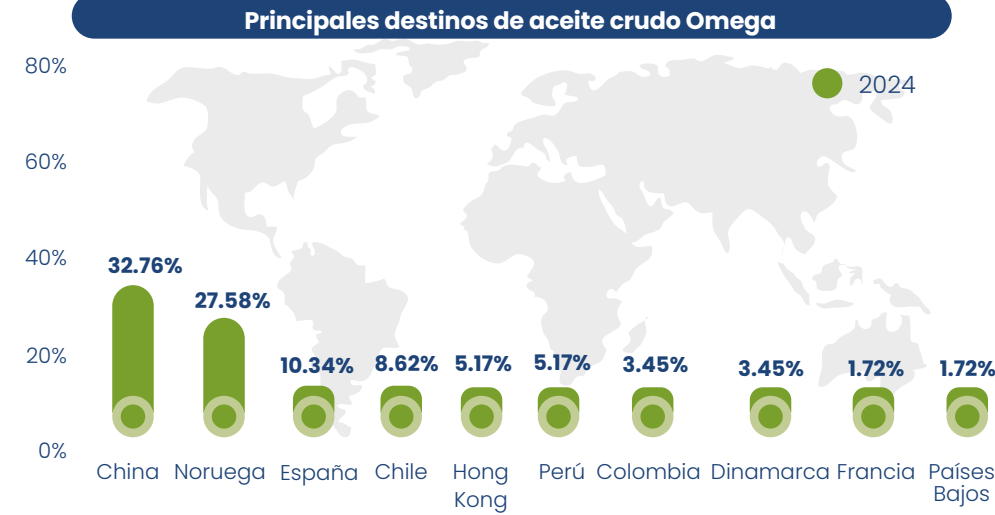
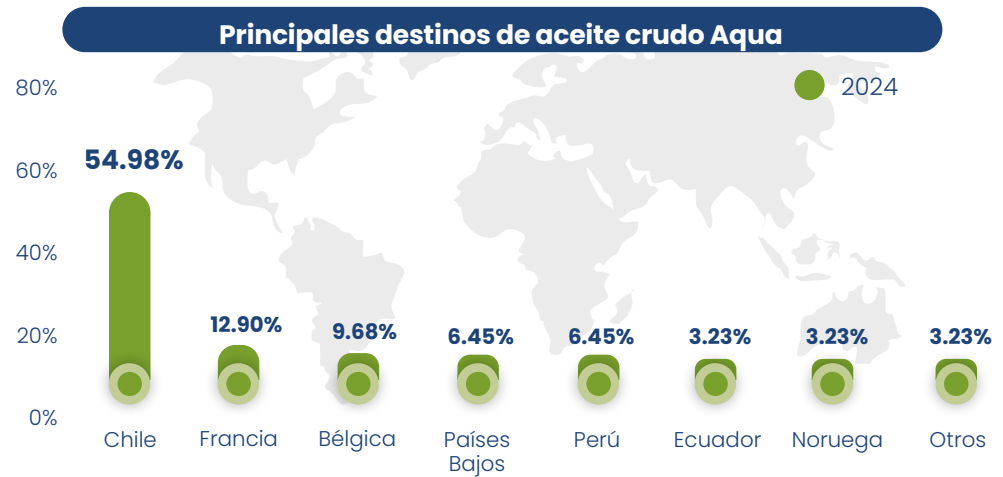
Producción de aceite de pescado

El rendimiento de aceite incrementó debido un mayor porcentaje grasa en la materia prima (anchoveta), logrando una producción total de 1,071,080 TN.

		2023	2024
Descarga anchoveta TN (CN y sur)		422,351	1,071,080
Aceite producido	TN	2,726	39,577
	Ratio de conversión	0.65%	3.70%
Calidad	Aqua	11%	46%
	Omega	89%	54%

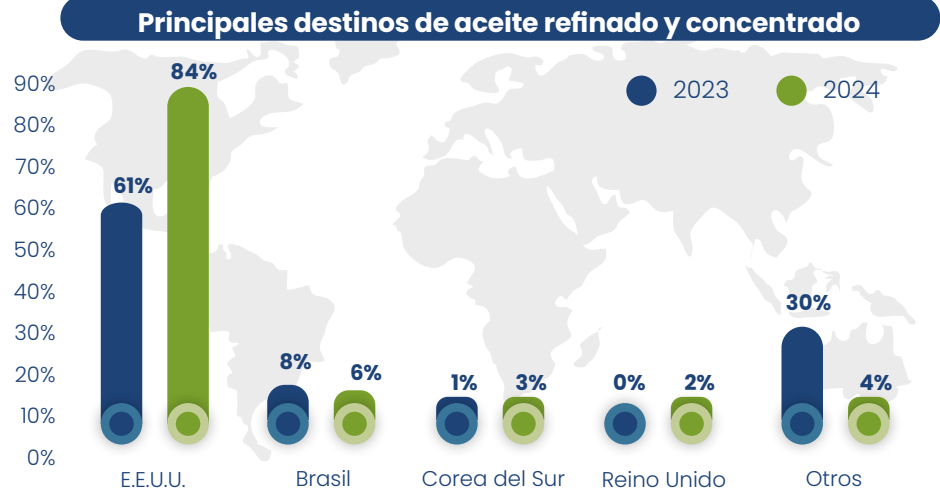
Comercialización del aceite crudo

Condiciones del mercado	Se observó una recuperación respecto a la producción de 2023, obteniendo un rendimiento elevado durante las dos temporadas.
Volumen de venta	17,448 TM de aceite Aqua y 16,896.31 TM de aceite de consumo humano.



Comercialización de aceite refinado y concentrado

Condiciones del mercado	En contraste con 2023, el incremento en la disponibilidad de aceite crudo en el mercado impulsó una mayor competitividad en los precios de los aceites refinados y concentrados.
Volumen de venta	4,942 TN de aceite refinado y 37 TN de aceite concentrado.



- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Pescado fresco y congelado

Los resultados fueron positivos debido a la abundancia de jurel y caballa. Durante febrero y marzo de 2024 transcurrió la primera temporada de pesca CHD (con una cuota de 10,705 TN), mientras la segunda se produjo de noviembre de 2024 a diciembre de 2024.

	2023	2024
Cuota Nacional Industrial	109.991	108.052
Descarga TN	45.378	38.872
Industrial Temp 1	26.545	9.332
Jurel	20.779	3.439
Caballa	5.766	5.893
Industrial Temp 2	6.520	23.480
Jurel	6.382	22.407
Caballa	138	1.073
Artesanal	1.865	6.060
Jurel	1.845	5.274
Otros (bonito)	20	786



Comercialización de productos CHD

Condiciones del mercado	➤ En 2024, ocupamos el 1er lugar en Market Share Industrial de las descargas de jurel y caballa, con un 30% de participación en la cuota nacional del año. ➤ Así, posicionamos la marca Kontiki en todos los mercados locales y de exportación. ➤ Durante el segundo semestre de 2024, generamos mayor volumen de jurel congelado.
Volumen de venta	35,199 TN de pescado congelado y 5.272 TN de pescado fresco.

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS



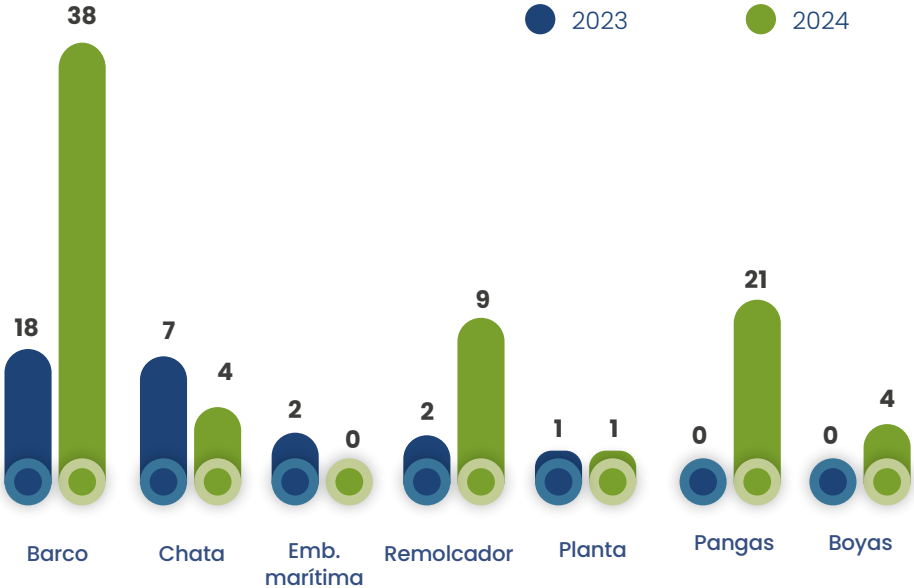
- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Astillero

Brindamos servicios de diseño, construcción, reparación, mantenimiento, modificación estructural de naves o artefactos navales y trabajos de metalmecánica.

Condiciones del mercado	Durante el 2024 hubo un incremento en el ingreso de artefactos navales, teniendo un total de 77 proyectos. También, se registró una importante cantidad de pangas de TASA, sumando 8 en total. Además, se registró la construcción de Tornillos Helicoidales (29 unidades para Planta Chimbote).
Volumen de venta	➤ Modificación EP VELA I ➤ Mantenimiento Chata Arco Iris (Austral Group) ➤ Carena EP COQUI XIII (Ninfas del Mar) ➤ 29 TH's Planta TCHI ➤ Desguace Chata Ferroles 3

Número de atención según tipo de embarcación





CAPÍTULO 3:
ASEGURAMOS
UNA CADENA DE
VALOR SOSTENIBLE



- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO

En el sector trabajamos arduamente para incrementar nuestra resiliencia al cambio climático. Uno de los principales riesgos en esta materia es el aumento de la temperatura y la salinidad en el mar, lo que puede modificar la distribución de la anchoveta acercándola a la costa y dificultando su pesca. Este es uno de los factores que impulsó a nuestro sector a reforzar estrategias de mitigación al cambio climático.

Medición de la huella de carbono

Cuantificamos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) mediante un informe de verificación de huella de carbono alineado a las ISO 14064:2018 e ISO 14046:2014. Esta medición abarcó el 100% de nuestras unidades operativas y embarcaciones. A partir de 2023, este proceso comenzó a ser verificado y auditado externamente, lo que refuerza la transparencia de nuestra gestión ambiental.

Huella de carbono durante los últimos 3 años (CO2 eq)

	2022	2023	2024
Categoría 1 ¹¹	153,028	105,999	179,614 ¹²
Categoría 2 ¹³	9,455	7,851	11,154
Categoría 3 ¹⁴	-	61,536	67,165
Categoría 4 ¹⁵	-	14,085	38,107

¹¹ Las actividades que se incluyeron en el cálculo estuvieron asociadas al consumo de combustibles.
¹² Cabe mencionar que este aumento se debió a que en 2023 solamente tuvimos una temporada de pesca.
¹³ Las actividades que se incluyeron en el cálculo estuvieron asociadas al consumo de energía eléctrica.
¹⁴ Las actividades que se incluyeron en el cálculo fueron el transporte y la distribución de bienes aguas arriba, transporte y distribución de bienes aguas abajo, transporte de empleados y viajes de negocio.
¹⁵ Las actividades que se incluyeron corresponden a la disposición de residuos y líquidos.



GESTIÓN AMBIENTAL

Mantenemos un enfoque preventivo y una capacidad de respuesta ágil ante cualquier potencial incidente que pueda generar impacto ambiental. Nuestro sistema de gestión ambiental está certificado bajo la norma ISO 14001:2015, aplicable a todas nuestras unidades de negocio (excepto CHD).

A mediano plazo, buscaremos ampliar el alcance de dicha certificación a las unidades de CHD y a las embarcaciones.

Efluentes

Nuestro principal efluente es el agua de bombeo tratada, resultante de la mezcla de agua de mar utilizada para transportar materia prima y restos de anchoveta. Este tipo de efluente:

- Contiene un alto nivel de trazas de sólidos y aceites, por lo que realizamos un tratamiento compuesto por sistemas de filtración, flotación y recuperación de sólidos.
- Es evacuado por un emisor submarino a una distancia que asegura el mínimo impacto en el ecosistema marino alrededor de nuestras plantas.

El volumen de efluentes generados y vertidos superó los 3,243,602 m³ en 2024, de acuerdo con los límites máximos permisibles (LMP) que exige la autoridad nacional.



Vertido de agua de todas las plantas¹⁶

Planta	2022	2023
	Total (m3)	
Malabrigo	481,627	481,627
Chimbote	383,917	862,757
Samanco	7,622	231,125
Supe	88,096	182,887
Végueta	164,709	343,678
Callao	242,307	760,675
Pisco	148,013	268,206
Matarani	24,397	112,647
Total	1,540,688	3,243,602

Continuamos utilizando instrumentos de medición en línea (turbidímetros y pHmetro) para evitar posibles desviaciones que puedan ocurrir durante el tratamiento de efluentes y plantear correcciones inmediatas.

➤ Contamos con un plan de mantenimiento preventivo, calibraciones y limpiezas de sensor en línea, así como con un instructivo de limpieza manual que se realiza en cada *batch*¹⁷ de tratamiento.

- Tenemos sistemas de recirculación según la lectura de un turbidímetro en línea. En caso de detectar un incumplimiento de límites máximos en sólidos suspendidos totales, el sistema retorna el efluente para que vuelva a pasar por el tratamiento.
- Como parte del aseguramiento del cumplimiento de límites máximos, contamos con un sistema de monitoreo, lecturas en línea de nuestros equipos automatizados, pruebas oficiales del Produce y verificación por parte de nuestra área de Calidad.

Desarrollamos dos capacitaciones (una por temporada) dirigidas a nuestros operarios¹⁸ para que actualicen sus conocimientos sobre el sistema de tratamiento.



Uso de equipos portátiles (pHmetro y turbidímetro).



Eficiencia de equipos de tratamiento.



Monitoreos ambientales.



Mantenimiento de agua de bombeo.

¹⁶ Para ver más detalle del Cumplimiento de parámetros de vertimiento de efluentes por planta, ver Anexo 7

¹⁷ Procesamiento por lote.

¹⁸ Incluido los jefes de turno, proveedores, especialistas en dosificación, involucrados en el sistema de tratamiento de agua.

Extracción y consumo de agua¹⁹

Extrajimos aguas subterráneas, aguas marinas, agua de terceros y agua de la red pública, de acuerdo con el siguiente desglose:

Extracción de agua por tipo de fuente en todas las zonas

Tipo de fuente	2024		
	Volumen de agua extraída en todas las zonas (m3)	Volumen de agua extraída en zonas con estrés hídrico* (m3)	Porcentaje de agua extraída en zonas con estrés hídrico
Aguas subterráneas	432,100	111,926	41%
Aguas marinas	18,795,801	7,377,732	39%
Agua de terceros	318,895	4,488	1%
Agua de red pública	32,168	23,209	72%

(*) Malabrigo, Pisco y Matarani

Nuestras principales fuentes de agua son los pozos de captación y la red pública. En 2024, también incrementamos la compra de agua en cisterna para complementar el suministro.

Consumo de agua por tipo de fuente en todas las zonas²⁰

Tipo de fuente	2023	2024
Red pública (m3)	26,237	32,168
Pozo (m3)*	18,795,801	750,995

(*) Incluye pozos de planta y externos

¹⁹ Para ver el detalle del ratio de consumo de agua por tonelada de harina de pescado, ver Anexo 8

²⁰ Para ver el detalle del consumo de agua por tipo en zonas con estrés hídrico, ver Anexo 9

Esta página se ajusta a GRI 303-3 GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-5



En todas nuestras unidades reaprovechamos las aguas domésticas, que se tratan en las plantas de tratamiento, en el riego de las áreas verdes de nuestras instalaciones.

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Energía²¹

Las fuentes de energía que más usamos en nuestras plantas y embarcaciones son: gas natural, petróleo R500 y diesel. Trabajamos mediante dos estrategias complementarias: la reducción del consumo de combustibles fósiles y el paulatino cambio en las matrices energéticas.

- Tres de nuestras nueve unidades operativas (33%) funcionan mediante gas natural: plantas de TASA Omega, Pisco y Callao.
- Estamos concretando las gestiones para incorporar este cambio en nuestra planta de Chimbote, lo que permitirá reducir nuestras emisiones de GEI en un 3.6% a nivel general.
- Para el 2025, continuaremos en el tránsito hacia el uso de energías más limpias, implementando un proyecto piloto de paneles solares en embarcaciones.

Consumo de energía por tipo de fuente

Tipo de energía	2024		2024 ²²	
	Consumo	Consumo en terajulios	Consumo	Consumo en terajulios
Diésel B5 (gal)	222,361	30	5,898,699	7,885.6
Petróleo residual (gal)	3,262,619	493	8,403,685	1,269.8
Gas natural (m3)	1,556,810	56.04	11,448,266	412.1
Energía eléctrica adquirida de la red (kWh)	36,355,494	0.000036	52,328,911	0.0000518

²¹ Para ver el detalle del ratio de consumo de energía por tonelada de harina de pescado, ver Anexo 10

²² Es importante señalar que el incremento en el consumo de energía está asociado a la realización de dos temporadas de pesca en 2024.

²³ El shore power, o suministro de energía desde tierra, es un sistema que permite conectar un barco a la red eléctrica de un puerto.



Llevamos a cabo iniciativas como **Shore power²³**, que permiten abastecer de energía eléctrica a las embarcaciones mediante la única chata conectada a la línea eléctrica de la planta, reduciendo así el uso de combustible de los grupos electrógenos a bordo.

Residuos sólidos

Tenemos una política de residuos donde priorizamos su reducción y valorización. En línea con ella, fortalecemos las acciones de valorización estableciendo alianzas estratégicas en las zonas donde operamos y, en 2024, hemos manejado un dashboard para el seguimiento del cumplimiento de estándares de segregación, disposición y valorización de residuos, por tipo y unidad operativa.

Las acciones de valorización generan eficiencias ambientales y económicas: reutilización de materiales en nuestras operaciones, reciclaje, compostaje, comercialización de materiales reaprovechables, donación y tratamiento de residuos peligrosos y no peligrosos.

- En CHI, el tratamiento de agua de limpieza y el mantenimiento de planta generan sólidos orgánicos como principal residuo, especialmente durante las temporadas de pesca. Para mitigar su impacto, hemos mejorado su almacenamiento y promovido su valorización en plantas de compostaje.
- En la producción de aceite de pescado, específicamente en el proceso de blanqueo, se generan tierras de blanqueo usadas, un residuo no peligroso que representa uno de los mayores volúmenes en TASA Omega. Se ha implementado su valorización como insumo para la fabricación de asfalto, además de un control riguroso de temperatura desde su generación hasta su uso.
- En Astillero, las actividades de reparación y mantenimiento de artefactos navales generan chatarra metálica, que puede generar contaminación del suelo si no es manejada adecuadamente. Para evitar este impacto, el material es almacenado en un área controlada y, posteriormente, valorizado mediante una empresa operadora especializada.

En 2024, generamos un total de 21,545 toneladas de residuos²⁴, de los cuales logramos valorizar hasta el 35% de los residuos peligrosos y el 45% de residuos no peligrosos (8% más que el año anterior)²⁵.

²⁴ Para ver el desglose del total de residuos sólidos generados, ver Anexo 11
²⁵ Para ver el detalle del porcentaje de valorización 2023 vs. 2024, ver Anexo 12

Esta página se ajusta a GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4



Valorización de residuos no peligrosos

Total	2023 (TN)	2024 (TN)
TN de reutilización en operaciones	32	327
TN de compost	2,560	3,680
TN de venta	1,986	2,359
TN de donación	104	595
TN de tratamiento	0	2,452
Total	4,654.9	9,413

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Valorización de residuos peligrosos

Total	2023 (TN)	2024 (TN)
TN de reutilización en operaciones	0.8	82
TN de venta	157	193
Total	158.	275

Los residuos peligrosos y no peligrosos que no pueden ser valorizados son gestionados y dispuestos en rellenos de seguridad y sanitarios, respectivamente.

Disposición final de los residuos no valorizados

Tipo de disposición	Residuos peligrosos (TN)
Traslado a un relleno de seguridad	487
Total	487
Tipo de disposición	Residuos no peligrosos (TN)
Traslado a un relleno sanitario	5,765
Otras operaciones de eliminación	3,529
Total	9,294

Producción más limpia

Alineados con nuestro valor de Seguridad y Sostenibilidad, hemos asumido el compromiso, a través de nuestro Plan de Acción Climática, de realizar acciones para reducir nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y reducir el consumo del agua, con miras a mejorar permanentemente nuestros ratios al 2030.

Entre las acciones implementadas para cumplir esta meta, destaca la transformación de nuestra matriz energética, reemplazando el diésel por gas en nuestras plantas. Este cambio ya inició y culminó en Pisco y Callao, y al cierre de edición de este reporte, estamos en proceso de conversión en nuestra planta ubicada en Chimbote, con una inversión de aproximadamente US \$2 millones.

Además, trabajamos bajo un enfoque de economía circular, lo que nos ha permitido reutilizar el 55% de nuestros residuos, optimizando nuestros procesos productivos y reduciendo el impacto ambiental. La innovación en nuestras operaciones también juega un papel clave, con la implementación de mejoras tecnológicas que optimizan el uso de recursos y minimizan desperdicios.

El proceso de medición de la Huella de Carbono y de Agua se trabaja en conjunto con diversas áreas, permitiéndonos contar con un inventario detallado de emisiones de GEI, así como de los flujos y consumos de agua en nuestras plantas y oficinas.

GESTIÓN PESQUERA Y CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Cuidamar

Cuidamar es nuestro modelo de gestión pesquera sostenible que, durante sus 16 años de trayectoria, ha impulsado una transformación cultural en el sector pesquero peruano. Cuidamar ha influenciado -incluso- en las políticas públicas del sector promoviendo el cierre preventivo de zonas con alta incidencia de juveniles, acción que actualmente forma parte de la regulación del Ministerio de la Producción. Además, su replicabilidad quedó demostrada con la creación del programa Salvamar en 2017, implementado por 15 pesqueras industriales peruanas.

Gracias a este programa, desde el 2013, hemos realizado más de 6,600²⁶ registros de liberaciones de especies que incluyen más de 78,000 individuos de diferentes especies.

GENERACIÓN DE CAPACIDADES Y CULTURA

Sensibilizamos, de manera teórica y práctica, a nuestros tripulantes. Las temáticas abordadas fueron ecosistemas marinos, red trófica, importancia y correcta identificación de depredadores marinos, y reforzamiento de técnicas de liberación.

- Reforzamos la capacitación en el uso del aplicativo Cuidamar con el fin de mejorar la calidad de nuestro monitoreo a la fauna marina.
- Alcanzamos el 100% de participación de Cuidamares (45 EPs), 10% más que en 2023, a través de diez horas de capacitación teórica especializadas en el programa.

²⁴ Incluye registros hechos manualmente y con el aplicativo Cuidamar.

MONITOREO CONTINUO DEL ECOSISTEMA MARINO

A través del aplicativo Cuidamar, hemos logrado agilizar el registro de avistamientos y liberaciones, y la oportuna visualización de la información en tiempo real.

- En 2024, nuestras embarcaciones registraron avistamientos (23,192 entradas de información, 25% de ellas registra presencia de fauna).
- Desde 2013, dicho aplicativo ha generado 420,311 registros de avistamientos con 74,705 registros de presencia de depredadores y cardúmenes.

➤ Además, en 2024, nuestras embarcaciones registraron 845 liberaciones de diferentes especies, 96% de ellas se registraron en estado “vivo”.

CONSERVACIÓN Y GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Para garantizar el desarrollo de las especies, hemos elaborado un listado propio de depredadores superiores comunes en nuestro litoral, vinculados con nuestras actividades. Este se basa en la lista roja de la UICN²⁷, la CITES²⁸ y las disposiciones del OEFA²⁹. La herramienta es utilizada por nuestros Cuidamares para identificar especies y su estado de conservación.

Especies y estado de conservación 2024³⁰

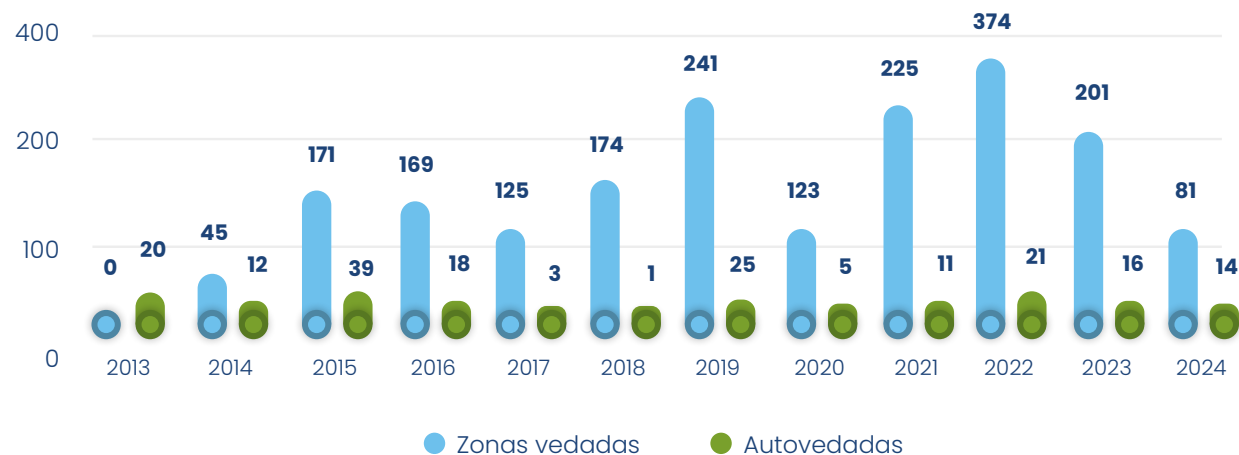
EN PELIGRO CRÍTICO	EN PELIGRO	VULNERABLE	CASI AMENAZADO	PREOCUPACIÓN MENOR
➤ Aves marinas: Albatros y petrel de Galápagos. ➤ Tortugas marinas: Tortuga Carey	➤ Aves marinas: Albatros de cabeza gris y gaviotín peruano. ➤ Tortugas marinas: Tortuga verde. ➤ Mamíferos marinos: Ballena azul, ballena boba y nutria.	➤ Aves marinas: Albatros de Chatham, petrel de Cook, petrel masatierra, petrel de mentón blanco, pardela de pata rosada, pingüino de Humboldt y golondrina de mar boreal. ➤ Tortugas marinas: Dorso de cuero o Galápagos, pico de loro y cabezona. ➤ Mamíferos marinos: Cachalote	➤ Aves marinas: Pardela oscura, gaviotín zarcillo, chuita, pelícano peruano, guanay, petrel gris, potoyunco, albatros frente blanco y albatros de Búller.	➤ Aves marinas: Albatros de ceja, gaviota peruana, piquero peruano y piquero de pata azul. ➤ Mamíferos marinos: Ballena jorobada, delfín nariz de botella, delfín común, lobo marino fino y chusco.

²⁷ Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza
²⁸ Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres
²⁹ Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental del Perú
³⁰ Estas especies también formaron parte del listado en el año 2023.
Esta página se ajusta a GRI 304-1 GRI 304-4

Entre las acciones complementarias, en el marco de la gestión de pesca sostenible, tenemos las vedas y autovedas.

- Las vedas:** Gracias a los avances tecnológicos en las embarcaciones, la actualización normativa y la fiscalización efectiva, el envío de reportes y la aplicación de suspensiones han mejorado, permitiendo un incremento progresivo de zonas vedadas para la protección de la biomasa.
- Las autovedas:** Desde hace más de diez años, restringimos el ingreso de nuestras embarcaciones a las zonas donde se ha observado una elevada presencia de pesca acompañante o juvenil. Nuestras autovedas, medida voluntaria y adicional a las vedas del sector, son generadas gracias al aporte clave de los patrones de nuestras embarcaciones.

Registro de vedas y autovedas



CALIDAD E INOCUIDAD

Aseguramos que nuestros procesos y productos cuenten con el mejor estándar de calidad e inocuidad. Este cumplimiento es posible gracias a un sólido sistema de gestión que se basa en cuatro pilares:

Pilar	Inocuidad	Compromiso	Satisfacción de clientes	Mejora continua
Objetivo	Garantizamos que nuestros procesos y productos se encuentren libres de contaminación a lo largo de toda la cadena de valor: desde la cala hasta la comercialización.	Mantenemos una operación completamente alineada a la regulación y las normas vigentes.	Eliminamos todos los defectos de calidad para asegurar la satisfacción de nuestros clientes.	Monitoreamos, corregimos y reconocemos los comportamientos de nuestros colaboradores, de manera permanente, para seguir fortaleciendo nuestra cultura de calidad.
Principales avances en 2024	Reducimos significativamente los hallazgos en nuestras últimas auditorías para el mantenimiento de certificaciones, acercándonos a cero desvíos.	Tuvimos la visita de la Dirección General de Salud y Seguridad Alimentaria (DG Sante), asegurando así la continuidad de trabajo entre Perú y Europa.	- Implementamos el programa Estándares de Manufactura en nuestras plantas, mejorando la flexibilidad de los procesos y asegurando el cumplimiento de parámetros críticos para nuestros clientes. - Promovimos una cultura enfocada en la satisfacción del cliente, asegurando calidad e inocuidad en cada proceso. - Cumplimos con estándares internacionales y monitoreamos indicadores clave para mejorar continuamente nuestro servicio y cercanía con los clientes.	El desarrollo de nuevos productos de proteína soluble para nichos de mercado, respaldado por el uso de tecnología NIR, ³¹ permitiéndonos ajustar las condiciones de producción para mantener estándares de calidad y eficiencia. (Ver sección 3.5)

Desde el año 2020, venimos reduciendo significativamente el número de No Conformidades (NC) detectadas en auditorías externas. En 2024, la actualización del estándar GMP+ FC 2020³² elevó los requisitos de certificación, lo que nos permitió identificar nuevas oportunidades de mejora y fortalecer nuestro Sistema de Calidad e Inocuidad.

Además, implementamos con éxito un programa piloto de auditorías internas por procesos y el lanzamiento de equipo de auditores multifuncional, con el objetivo de mejorar la verificación de nuestras prácticas. Este enfoque nos permitió evaluar cada requisito de manera más detallada y asegurar una gestión integral en toda la cadena de valor, desde la adquisición de materias primas hasta la comercialización del producto final.

³¹ La tecnología NIR, o espectroscopía de infrarrojo cercano, es una técnica analítica que utiliza luz infrarroja para identificar las propiedades de una sustancia.
³² GMP+ FC 2020: Estándar internacional que garantiza la seguridad y calidad en la producción, almacenamiento y distribución de alimentos para animales, mediante estrictos controles y gestión de riesgos.

1	NUESTRA EMPRESA
2	DESEMPEÑO OPERACIONAL
3	ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
4	DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
5	ANEXOS

ESTÁNDARES Y CERTIFICACIONES

Dedicamos grandes esfuerzos a cumplir con las normativas sanitarias locales y del país de destino, así como con los más altos estándares internacionales de calidad.

Certificaciones		Pesca	Plantas HyAP ³³	Planta Omega	Planta de Congelados	Astillero	Oficina principal	Gerencia comercial
	Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001		✓	✓		✓	✓	
	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional ISO 45001		✓	✓		✓	✓	
	Alianza Empresarial para el Comercio Seguro (BASC)		✓					
	Buenas Prácticas de Manufactura GMP + B2		✓					
	Análisis de Riesgos y Puntos Críticos de Control (HACCP)			✓	✓			
	Buenas Prácticas en el Comercio y la Distribución GMP+ B3							✓
	Estándar Global para el Abastecimiento Responsable de Materia Prima IFFO – RS		✓	✓				✓
	Certificación de Garantía para el Mercado Musulmán (HALAL)		✓	✓				
	Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001					✓		
	Certificación de Producto de Pesca y Acuicultura Sostenible Friends Of the Sea	✓	✓	✓				
	MarinTrust CoC	✓	✓ ³⁴	✓			✓ ³⁵	✓ ³⁶

³³ HYAP. Harina y aceite de pescado

³⁴ Complejo Callao considerando la línea de homogeneizado de harina de pescado, y el almacenamiento de producto terminado; Planta vegueta, considerando la línea de homogenizado de harina de pescado; Planta Malabrigo, considerando el almacenamiento de aceite crudo de pescado.

³⁵ Considerando la compra de aceite crudo de pescado, y la comercialización de harina, aceite y proteína hidrolizada de pescado.

³⁶ Considerando la compra de aceite crudo de pescado, y la comercialización de harina, aceite y proteína hidrolizada de pescado.

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS



➤ En 2024, reforzamos la seguridad y calidad de nuestros productos con la implementación de 13 estándares críticos, priorizados por su complejidad e impacto. Estos incluyen Pruebas en plantas, Especificaciones y Defensa Alimentaria, estableciendo reglas más estrictas en inocuidad y trazabilidad. De acuerdo con nuestro plan, en 2025 avanzaremos con el diseño de los estándares restantes y comenzaremos a cerrar brechas en los primeros 13.

➤ Para fortalecer nuestro sistema de calidad e inocuidad, realizamos un benchmark con estándares de clase mundial en certificación de alimentos de consumo humano. Este proceso nos permitió evaluar cada requisito con mayor claridad y robustecer nuestro sistema para cumplir con las exigencias de autoridades sanitarias nacionales e internacionales. De cara a 2025, continuaremos esta mejora con un enfoque de riesgos, alineado a las nuevas competencias de SANIPES y el reglamento de inocuidad.



- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

ETIQUETADO DE PRODUCTO

Aseguramos el cumplimiento de la normativa de etiquetado de los países de destino de nuestros productos brindando información adecuada sobre su trazabilidad. En 2024 no se reportó alguna observación o incumplimiento al respecto.

Información presente en el etiquetado de productos³⁷

	 Harina de pescado	 Aceite de pescado	 Aceites refinados y concentrados omega 3	 Congelados
Origen de los componentes (materias primas, país de origen)	✓	✓	✓	✓
Uso previsto del producto	✓	✓	✓	✓
Nº lote y fecha de vencimiento	✓	✓	✓	✓

³⁷ El detalle de los normativas de etiquetado que cumplimos verse en el Anexo 13
Esta página se ajusta a GRI 417-1 GRI 417-2

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Contamos con un área de Investigación y Desarrollo, dedicada a la transformación tecnológica y el control de procesos, con la que hemos identificado oportunidades de mejora productiva y desarrollado productos con valor agregado.

Durante 2024, logramos los siguientes avances:



Consolidación de Proteína Soluble

Instalamos una nueva línea de producción para fabricar TASA Pepsea y harinas especializadas como TASA Aqua y TASA Swine, dirigidas a la acuicultura y porcicultura. Este desarrollo amplía el uso de ingredientes marinos más allá de la harina y el aceite de pescado, adaptando fórmulas a las necesidades nutricionales de cada sector.



Innovación en el sector y regulación

La producción de Proteína Soluble exige mayores controles específicos en la cadena de suministro, desde la captura hasta la transformación. Su introducción marca un avance clave en nuestra diversificación de productos.



Optimización de la tecnología NIR

Repotenciamos las curvas de espectroscopía NIR, una tecnología que ha transformado nuestro control de procesos y calidad de producción. Con ello, hemos detectado variaciones en la composición de nuestros productos y podemos monitorear la presencia de impurezas.



En 2025, concretamos la producción a escala industrial de Proteína Soluble y Harina Enriquecida, además de certificar la línea de hidrolizado de pescado (proteína soluble) de Chimbote bajo las normas GMP+ FC 2020 y MarínTrust.

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN

En 2024, formamos la Gerencia de Transformación Digital para impulsar la innovación, mejorar la eficiencia operativa y fortalecer la toma de decisiones basada en datos. Esta nueva gerencia facilita la ejecución de proyectos estratégicos mediante la integración de distintos equipos y la optimización de procesos clave en la empresa.

CAPACIDADES EN DATA ANALYTICS

Este programa promueve una cultura de toma de decisiones basada en datos, centralizando la información y garantizando su acceso eficiente y oportuno. Tuvimos 35 graduados en las dos ediciones de este programa que se capacitaron en gobierno de datos y aplicaciones de inteligencia artificial, data storytelling, análisis de datos con Power BI y automatización Low Code: Ms Power Apps y Power Automate.

Los participantes desarrollaron once soluciones quick wins que representan un ahorro potencial de 6,000 horas de trabajo manual por año. En ambas ediciones, logramos concretar diversos proyectos, entre los que destacan:

- a. **Optimización del cálculo de la eficiencia operativa de los equipos (OEE):** Una solución con Power Apps y Power BI implementada por el equipo de Excelencia Operacional para automatizar el cálculo de la OEE, capaz de reducir 1,500 horas anuales de trabajo manual.
- b. **Automatización en la gestión de mantenimiento:** Una aplicación con Power Apps desarrollada por el equipo de Mantenimiento para gestionar la programación y el pedido de materiales, optimizando los relevos de turno durante las temporadas de pesca. Esta solución genera un ahorro de 720 horas anuales las pruebas para validar nuevos antioxidantes alternativos (BHT) con oportunidades en reducción de costos y dosis.



- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS



- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

COMUNIDAD ÁGIL

Buscamos promover la optimización de procesos aplicando la agilidad en la organización. Desde el 2020, continuamos capacitando a nuestros colaboradores en el uso de herramientas ágiles. En 2024, superamos la meta de incorporar el uso de tres herramientas ágiles en las tareas de nuestros colaboradores (cumplimiento del 104%). Asimismo, realizamos dos ediciones de la Activación TASA, evento en el que compartimos conocimientos sobre agilidad con nuestros colaboradores.

LEAN- 6 SIGMA

Es un sistema de gestión de operaciones hacia la excelencia en términos de Seguridad, Calidad, Productividad y Gente. Se busca sistematizar la erradicación de pérdidas y desarrollar capacidades para alcanzar una cultura de alto desempeño, alineada con nuestros principios culturales. Para alcanzar estos objetivos, nuestro sistema está estructurado en diez pilares, conformados por equipos que implementan procesos de trabajo mediante metodologías y herramientas Lean, alineadas a las metas del negocio.



CAPÍTULO 4: DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO

47



GESTIÓN HUMANA

Mantenemos tres ejes de Gestión Humana, alineados a las directrices de nuestro corporativo Breca y a las necesidades del negocio:



Talento
Atraer, desarrollar y retener el talento en puestos claves del negocio.



Capacidades
Desarrollar las competencias necesarias en la compañía a través de una metodología de formación del 70-20-10.



Cultura
Fortalecer una cultura de seguridad & sostenibilidad, enfoque en las personas, resultados y operación excelente y trabajo en equipo.

En 2024, contamos con 2,949 colaboradores; de los cuales 2,520 eran hombres y 420 eran mujeres. Esto representa que el 85.45% del personal estaba conformado por hombres, mientras que solo el 14.55% correspondía a mujeres, reflejando una marcada brecha de género en la composición del equipo.

Esta página se ajusta a GRI 2-7

1

NUESTRA
EMPRESA

2

DESEMPEÑO
OPERACIONAL

3

ASEGURAMOS
UNA CADENA
DE VALOR
SOSTENIBLE

4

DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE
Y ENTORNO

5

ANEXOS

GENERACIÓN DE EMPLEO

Nos enfocamos en identificar las herramientas y medios para atraer al mejor talento del mercado, así como en desarrollar el talento interno para cubrir posiciones estratégicas. Si bien en 2023, experimentamos una reducción de 5.8% en el número total de colaboradores⁴⁰, básicamente por el efecto del fenómeno del niño; durante el 2024 mantuvimos nuestro compromiso de atraer y desarrollar talento local para posiciones claves en al organización.

Cargo	Nº de nuevas contrataciones 2023	Nº de nuevas contrataciones 2024
Administrativos	79	163
Operarios	14	344
Tripulantes	0	32
Total	93	539

Asimismo, se generaron 146 oportunidades de crecimiento en los distintos grupos ocupacionales de nuestra empresa.

Cargo	Nº promociones 2023	Nº promociones 2024
Administrativos	56	113
Operarios	11	25
Tripulantes	0	8
Total	67	146

PROGRAMAS DE ATRACCIÓN DE TALENTO



Programa Trainee

Buscamos atraer y formar a nuevos talentos en áreas clave de la empresa, basándonos en un modelo de aprendizaje que combina experiencia práctica, retroalimentación y capacitación estructurada.



Senior Leadership Program

Está dirigido a líderes con conocimiento en la industria pesquera y en la implementación del modelo de gestión Lean.



En 2024, continuamos con la ejecución de los programas Trainee y Senior Leadership. Concluimos con aquellos grupos que iniciaron en 2022 y dimos inicio a un nuevo ciclo, cuyo proceso tuvo una duración aproximada de 18 meses. **Destacamos que el 80% de los trainees accedieron a una vacante en TASA al finalizar el programa.**

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

⁴⁰ Por renuncia voluntaria.
Esta página se ajusta a GRI 401-1

CAPACIDADES

Nuestra estrategia de aprendizaje se basa en la regla 70-20-10: 70% mediante experiencia en el puesto, 20% a través de feedback y mentoría, y 10% mediante capacitación formal.

En 2024 registramos 58,071 horas de capacitación que se distribuyeron así:

	CATEGORÍA LABORAL	HORAS DE CAPACITACIÓN 2024
	Funcionarios	124
	Empleados	6,128
	Obreros	19,757
	Tripulantes	32,062
	TOTAL	58,071

Esta página se ajusta a GRI 404-1



- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS



Adicionalmente, implementamos cinco proyectos con el objetivo de desarrollar habilidades necesarias en nuestro equipo:

Proyecto	Objetivo	Público objetivo	Resultados
Multihabilidad	Estandarizar conocimientos técnicos y capacitar sucesores para garantizar la continuidad operativa.	Operarios de producción.	➤ 7 colaboradores participaron en el programa de Mentoría. ➤ 81 colaboradores participaron en el programa Especialista⁴¹.
Mantenimiento	Fortalecer competencias técnicas para garantizar el mantenimiento, operación y transferencia a una gestión autónoma.	Operarios y personal de mantenimiento de plantas	➤ 100% de cumplimiento en el plan de entrenamiento. ➤ 33 técnicos y operadores entrenados en "Ajuste, Apriete y Sujeción". ➤ 15 técnicos y operadores entrenados en "Centrífugas". ➤ 81 técnicos operadores entrenados en "Elementos roscados".
Six sigma	Mejorar la capacidad del proceso productivo a través del entrenamiento en herramientas Lean Six Sigma.	Personal de operaciones	➤ 160 colaboradores capacitados en White Belt. ➤ 36 colaboradores capacitados en Yellow Belt. ➤ 21 colaboradores capacitados en Green Belt. ➤ 7 colaboradores capacitados en Black Belt.
Data Analytics	Optimizar los procesos, mejorar la eficiencia y fortalecer la toma de decisiones basadas en datos.	Administrativos de transformación digital	➤ 35 colaboradores entrenados en Data y/o Low Code. ➤ 10 formados en el modelo de gestión del cambio.
Agilidad	Mejorar la eficiencia operativa y la capacidad de adaptación mediante metodologías ágiles.	Administrativos de transformación digital	➤ 7 colaboradores formados en herramientas ágiles. ➤ 10 formados en el modelo de gestión del cambio.
Comunicación Interna	Fortalecer el trabajo en equipo	Líderes de área	➤ 14 líderes formados en técnicas de comunicación y confianza.

⁴¹ Programa que tiene el objetivo de reforzar los conocimientos del personal en su posición actual según los procesos priorizados. En 2024, estos procesos fueron PAMA (Programa de Adecuación de Manejo Ambiental), Calderos y Secado.

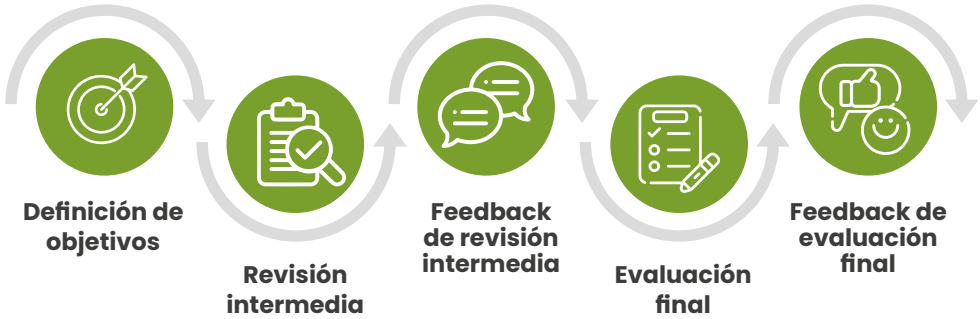
- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Nuestro objetivo es medir el desempeño de nuestra empresa a través de los colaboradores en dos frentes principales: objetivos⁴² y competencias⁴³.

Este enfoque nos permite identificar a los colaboradores que han tenido un buen desempeño, así como a aquellos que requieren fortalecer ciertas habilidades. La evaluación de desempeño consta de cinco etapas



En 2024, evaluamos a 1,783 colaboradores que se desglosa de la siguiente manera:

Categoría laboral	Nº de colaboradores evaluados	
	Hombres	Mujeres
Funcionarios	11	3
Administrativos	447	198
Obreros	759	178
Tripulantes	188	-
Total	1,404	379

⁴² Se refiere a lo más tangible, conocido normalmente como el “qué”.
⁴³ Se refiere al “cómo”, es decir, la forma en la que alcanzamos estos objetivos.

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS



CULTURA

En 2024, nuestra estrategia de cultura se centró en tres acciones:

1. Facilitar el entendimiento de la cultura a través de videos didácticos para dar a conocer formas prácticas de aplicar las conductas que definen nuestros principios, dentro y fuera de la organización. Realizamos activaciones de relanzamiento de nuestros principios culturales SEROT y se ejecutaron grupos focales para levantar oportunidades de mejoras.
2. Visibilizar la cultura mediante los premios SEROT, cuyo objetivo consiste en reconocer y celebrar los excelentes resultados de nuestros colaboradores y sus equipos.
3. Gestionar al líder como vehículo de cultura a través de un trabajo constante con ellos para garantizar que la actualización de nuestros valores se difunda de manera transversal. Se ejecutaron actividades de formación, evaluación y comunicación con dichos líderes.

En 2024 realizamos nuestra encuesta de clima laboral anual, donde alcanzamos un 88% como resultado en las dimensiones I. Propósito de trabajo y relación con compañeros, y II. Lugar de trabajo.



Este programa busca garantizar la confianza y compromiso de nuestros colaboradores para que sean guardianes y embajadores de la organización a través de cuatro frentes:

- **Liderazgo:** Potenciar el rol de los líderes en toda la organización, brindándoles herramientas y generando espacios de escucha y confianza.
- **Comunicación:** Desarrollar canales de comunicación interna, garantizando contenido clave para fortalecer la confianza.
- **Bienestar:** Garantizar la calidad de servicios básicos y reducir las brechas de desarrollo social de los colaboradores y sus familias.
- **Defensa:** Capacitar en gestión laboral a los líderes de Operaciones para que conozcan la normativa y puedan aplicarla en el día a día.

A la vez, hemos iniciado el desarrollo del piloto Guardianes con el alcance de nuestro público de tripulantes, generando mayor cercanía a las embarcaciones.

1 NUESTRA
EMPRESA

2 DESEMPEÑO
OPERACIONAL

3 ASEGURAMOS
UNA CADENA
DE VALOR
SOSTENIBLE

4 DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE
Y ENTORNO

5 ANEXOS



BIENESTAR DE FAMILIAS (FAMILIAS SALUDABLES)

Su misión es contribuir a que los colaboradores y sus familias convivan en entornos saludables, reduzcan brechas de acceso y generen capacidades para mejorar su economía familiar.

En el 2024 logramos:

- 21 casos críticos de vivienda atendidos.
- 500 trabajadores capacitados en salud financiera.
- 5 emprendedores beneficiados con capital semilla.
- 96% de hijos de colaboradores identificados en la iniciativa con tamizaje de anemia.

Además, se introdujeron nuevas estrategias:

- Comunidad de Emprendedores, que incluyó formación en gestión de negocios y acceso a financiamiento.
- Estudio financiero para analizar y mejorar la dinámica económica de los trabajadores.
- Exploración de acceso a servicios básicos, con estudios de viabilidad en agua y electricidad.

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

ENFOQUE Y PRINCIPALES PRÁCTICAS

Una herramienta esencial de nuestra gestión preventiva es la matriz IPERC, utilizada para la identificación de peligros, evaluación de riesgos y definición de controles en todos nuestros procesos. Su correcta implementación y monitoreo permiten una toma de decisiones informada y la incorporación de medidas preventivas. Asimismo, contamos con las Reglas por la Vida (plantas y pesca), y un decálogo de acciones que establece normas no negociables y refuerza el compromiso con la seguridad, Salud y la responsabilidad en el entorno laboral.

DESEMPEÑO EN SEGURIDAD Y SALUD⁴⁴

Nuestro principal indicador de desempeño es el índice de accidentabilidad (IA) el cual viene registrando en los últimos cinco (5) años una tendencia sostenida a la reducción.

- Logramos una reducción del 27% en la gravedad de los incidentes reportados⁴⁵.
- Logramos completar 365 días sin accidentes incapacitantes en cuatro (4) unidades: Matarani, Malabrigo, Samanco y Omega.

⁴⁵ Para ver detalle de los accidente por tipo de lesión, ver Anexo 15

⁴⁶ Pesca añeja: Captura de especies con tiempo prolongado de almacenamiento o métodos tradicionales de pesca.

Esta página se ajusta a GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-9

Lesiones por accidente laboral (trabajadores TASA)

	2023	2024
Índice de accidentabilidad (IA)	12.51	5.43
Frecuencia de eventos (IF)	9.87	9.94
Frecuencia de gravedad (IG)	1267.7	545.65
Número de horas trabajadas	9,223,845.283	11,063,855.31

Lesiones por accidente laboral (trabajadores de contratas)

	2023	2024
Índice de accidentabilidad (IA)	0.09	0.38
Número de horas trabajadas	2,779,467,768	4,276,555,856

Asimismo, es necesario destacar que hemos logrado implementar y garantizar mayores controles operacionales en seguridad y salud específicamente en las operaciones de descarga cuando estamos en presencia de pesca añeja⁴⁶. Para ello, hemos implementado el sistema de aire asistido para el 100% de las chatas.

CAPACITACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Alcanzamos 14,464 horas de capacitación en seguridad y salud con nuestros colaboradores. Estos cursos fueron impartidos a través de nuestra aula virtual TASA y de manera presencial.



Empleados

- 1. Evaluación de Riesgos
- 2. Seguridad en oficinas e instalaciones
- 3. Investigación de accidentes e incidentes.
- 4. Cultura preventiva.



Obreros
(CHD, CHI, Omega y Astillero)

- 1. IPER
- 2. Herramientas manuales y de poder
- 3. Comunicación e investigación de incidentes y accidentes
- 4. Riesgos en la construcción y reparación de embarcaciones
- 5. Seguridad en el varado y desvarado de las embarcaciones
- 6. Investigación de accidentes e incidentes
- 7. Herramientas portátiles
- 8. Bloqueo de energías peligrosas
- 9. Análisis de riesgos + Salva⁴⁷
- 10. Matpel⁴⁸
- 11. Prevención en el tránsito de montacargas



Tripulantes

- 1. Seguridad en operaciones de pesca - Arboladura
- 2. Seguridad en operaciones faena de pesca
- 3. Comunicación e investigación de incidentes y accidentes + Salva
- 4. Trabajos de alto riesgo
- 5. IPER

Programa			
Cumplimiento	100%	100%	98%

⁴⁷ SALVA: Sistema de Administración Logística de Valorización Ambiental.
⁴⁸ Matpel: Materiales Peligrosos
Esta página se ajusta a GRI 403-10 GRI 403-4 GRI 403-5



- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS



GESTIÓN DE SALUD E HIGIENE OCUPACIONAL

Nuestra gestión en este campo se desarrolla acorde con la regulación nacional que establece como prioridad la vigilancia médico-ocupacional de los colaboradores, basada en una evaluación de salud integral asociada a los riesgos ocupacionales.

Hemos ejecutado las principales medidas:

- Hemos equipado nuestras embarcaciones con glucómetros y tensiómetros, y diez desfibriladores externos automáticos (DEA).
- Promovimos hábitos alimenticios saludables para los trabajadores.
- Brindamos kits ergonómicos para los trabajadores administrativos con el fin de prevenir enfermedades musculoesqueléticas.
- Mejoramos el calzado de seguridad, estandarizado los cuchillos para maniobras e implementado cascos de comunicación integrada y alarmas visuales y sonoras.
- Implantamos de manera obligatoria los exámenes médico ocupacionales tanto al ingreso, retiro, reincorporación y cambio de puesto en nuestra empresa.



Esta página se ajusta a GRI 403-6

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

GESTIÓN SOCIAL

ENFOQUE Y ESTRATEGIA

Fortalecemos nuestra relación con las comunidades a través de la confianza y una comunicación abierta. Buscamos ser aliados en la consecución de objetivos que contribuyan al desarrollo local y al bienestar de sus habitantes. Muchas de estas personas son parte de nuestro equipo, sus familias o proveedores locales, por lo que desempeñan un papel fundamental en la continuidad de nuestras actividades.

EJES DE GESTIÓN SOCIAL	ALCANCE	ACTIVIDADES REALIZADAS
Ciudadanía ambiental Promovemos iniciativas para fortalecer la cultura medioambiental aplicando soluciones innovadoras, y participativas en el marco de los derechos y deberes ciudadanos.	Estado central y local, gremios de pescadores, instituciones educativas, comunidad y colaboradores.	• Limpiezas de playas: Coordinadas y programadas con autoridades locales, representantes de la comunidad y colaboradores. • Redes de aprendizaje: Programa de fortalecimiento educativo. Implica capacitación y acompañamiento docente en metodologías que contribuyan con el desarrollo de competencias educativas del estudiante.
Relacionamiento comunitario Generamos espacios de diálogo, transparencia y participación para identificar desafíos y aspectos de mejora que impacten de forma positiva en la comunidad.	Estado central y local, gremios de pescadores artesanales, instituciones educativas y comunidad.	• Donaciones: Apoyamos a grupos de interés vulnerables en situaciones de riesgo o en emergencia.



Durante el 2024, participamos en entregas de pescado a ollas comunes y comedores populares, en conjunto con la Armada de Hierro de la Sociedad Nacional de Pesquería (SNP), beneficiando a más de 581 mil personas.

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

1 NUESTRA
EMPRESA

2 DESEMPEÑO
OPERACIONAL

3 ASEGURAMOS
UNA CADENA
DE VALOR
SOSTENIBLE

4 DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE
Y ENTORNO

5 ANEXOS



REDES DE APRENDIZAJE

En 2024 nos fijamos el objetivo de fortalecer las capacidades pedagógicas y ambientales de docentes y directivos en instituciones educativas de diversas regiones costeras. A lo largo de tres fases, el programa promovió la implementación del Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP), el que fomenta el uso de tecnologías de la información y comunicación y desarrolló estrategias para mejorar la educación ambiental.

En su fase final, se enfocó en asegurar la sostenibilidad de los aprendizajes adquiridos. Para ello, se diferenciaron dos grupos de trabajo: instituciones en fase de diseño, orientadas a la planificación de proyectos ambientales,

e instituciones en fase de ejecución, dedicadas a su implementación. Se desarrollaron tres componentes:

- Acompañamiento docente: Capacitaciones presenciales y asesorías virtuales para el desarrollo de proyectos educativos ambientales.
- Envío de recursos digitales: Materiales pedagógicos sobre ABP, educación ambiental y gestión socioemocional.
- Activaciones medioambientales: Espacios de sensibilización con la comunidad educativa para promover la participación y el compromiso con el medio ambiente.

Los resultados evidenciaron mejoras significativas en la aplicación del ABP: 94% de los docentes expresó satisfacción con los recursos pedagógicos recibidos, lo que refleja la efectividad del modelo de intervención.

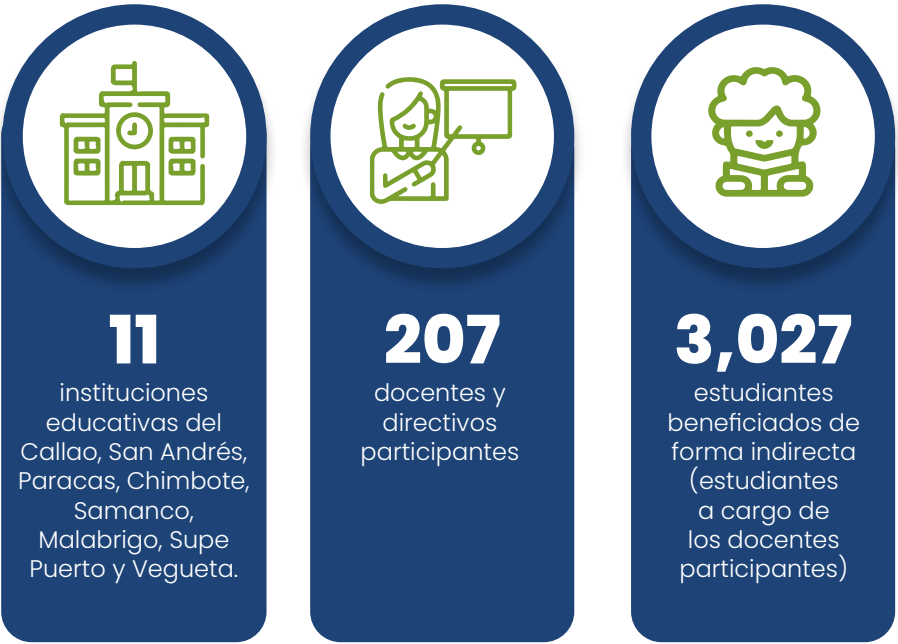
En TASA, mantenemos una comunicación activa con nuestros grupos de interés a través de diversos mecanismos de participación, tanto unidireccionales como bidireccionales, con el objetivo de atender sus necesidades y expectativas, y así fortalecer nuestra estrategia de sostenibilidad.

- Con la comunidad, establecemos un relacionamiento directo y se fomenta la participación ciudadana en procesos administrativos de la unidad operativa, lo que permite abordar temas clave como la generación de empleo, la inversión social en el desarrollo de capacidades y el cumplimiento de estándares ambientales.
- En el ámbito gremial, participamos en comités de trabajo que impulsan la inversión social para el desarrollo de capacidades.
- Con el Estado local, el relacionamiento se rige por lineamientos de *Compliance*, contribuyendo a la inversión en obras públicas y programas de capacitación.
- Asimismo, la interacción con los sindicatos se da a través de la negociación colectiva, garantizando condiciones laborales adecuadas.
- Finalmente, los medios de comunicación reciben información mediante un relacionamiento directo, asegurando la difusión de nuestro desempeño económico, social y ambiental⁵¹.

⁵⁰ Para ver más detalle del desglose de cada grupo de interés, ver Anexo 5

⁵¹ Para ver más detalle de los principales medios de comunicación con nuestros grupos de interés, ver anexo 6

Esta página se ajusta a GRI 2-29⁵⁰



1 NUESTRA
EMPRESA

2 DESEMPEÑO
OPERACIONAL

3 ASEGURAMOS
UNA CADENA
DE VALOR
SOSTENIBLE

4 DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE
Y ENTORNO

5 ANEXOS

PROVEEDORES

Nuestra cadena de suministro se caracteriza por su estacionalidad, especialización de las tareas y el uso intensivo de mano de obra.

Para garantizar la calidad del suministro, evaluamos su impacto en nuestras operaciones. Aquellos proveedores que brindan servicios o insumos esenciales atraviesan un proceso de verificación que analiza aspectos ambientales, económicos, de seguridad, mantenimiento, etc. Además, una empresa externa realiza una auditoría para asegurar que cumplan con nuestros estándares.

ARMADORES

Los armadores continúan desempeñando un rol fundamental como proveedores de recurso marino.

Para fortalecer nuestra relación con los armadores (proveedores de pesca) mantenemos una clasificación en cinco categorías: premium, oro, plata, bronce y otros. Esta segmentación nos permite ofrecer un acercamiento más personalizado y estratégico, con el respaldo de un equipo especializado que evalúa la calidad del producto suministrado.

En 2024, fortalecimos nuestro vínculo con este tipo de proveedor estratégico, incrementando las visitas de nuestro equipo y explorando nuevas oportunidades de colaboración.



PROVEEDORES DE BIENES Y SERVICIOS

Contamos con dos tipos de proveedores: i) servicios generales o especializados; y ii) bienes, que nos proveen de insumos, repuestos y activos.

Clasificación	Bienes y servicios	Bien	Servicio	Total
Crítico	154	32	353	539
No Crítico	118	316	650	1,084
Total General	272	348	1,003	1,623

PROGRAMA CRECEMOS JUNTOS

Busca fortalecer los vínculos con proveedores claves que impactan en la continuidad del negocio, promoviendo su desarrollo con el fin de optimizar su gestión.



En 2025, seguiremos avanzando con la identificación de voceros y la ejecución de un plan estratégico para este programa, asegurando un acercamiento más efectivo con nuestros proveedores. Movilizando los ejes de Engagement, Desempeño, Sostenibilidad y Orgullo.



- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS



- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

GASTO EN PROVEEDORES LOCALES

Nuestra Política de Compras prioriza la adquisición de productos y servicios a través de proveedores nacionales. Esto nos permite agilizar el proceso de compras, garantizar un suministro eficiente y fortalecer relaciones con socios estratégicos.

En 2024, lanzamos la primera fase de un proyecto para identificar proveedores locales, incorporando 95 nuevos aliados a nuestra red. En el próximo año, continuaremos fortaleciendo nuestra gestión para ampliar y consolidar estas colaboraciones.

Montos destinados a compras (US\$)

Proveedores internacionales	5,426,535.04
Proveedores nacionales	170,990,243.52
Valor total de compra facturado 2024	176,416,778.56

Número de proveedores por región

Región	Cuenta de Región
Lima	1,061
Callao	147
Ancash	130
La Libertad	63
Arequipa	43
Ica	40
Piura	18
Tumbes	2
Moquegua	2
Huánuco	1
Ayacucho	1
Lambayeque	1
Total General	1,509



ANEXOS

SOBRE ESTE REPORTE

Nos complace publicar nuestro decimoséptimo Reporte de Sostenibilidad a que reúne información financiera y no financiera, con el fin de responder y atender a las expectativas de información de nuestros grupos de interés respecto a nuestro desempeño empresarial e impactos ambientales, sociales, económicos y de gobernanza, los cuales se encuentran en el marco de nuestra estrategia de sostenibilidad.

El presente reporte abarca información desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2024 y ha sido elaborado en referencia con los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), considerando sus contenidos y, además, tomando en cuenta indicadores propios de nuestra institución, lo que asegura una evaluación precisa y relevante de nuestro desempeño.

Este documento ha sido revisado y aprobado por el Directorio de nuestra organización. Si tiene alguna duda o consulta sobre este informe, por favor contáctese con **Andrea Mejía** vía correo electrónico a anmejia@tasa.com.pe.

Esta página se ajusta a GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-4 GRI 2-14



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

65



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso		TASA ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1ero de enero 2024 y el 31 de diciembre 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.	
GRI 1 utilizado		GRI 1: Fundamentos 2021	
Estándar sectorial utilizado		GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA	
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	7	
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	65	
	2-3 Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	65	
	2-4 Actualización de información	65	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7	
	2-7 Trabajadores	48	
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	15	
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	15	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	15	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	65	
	2-16 Comunicación de las preocupaciones críticas	71	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2-3	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	18	
	2-28 Afiliación a asociaciones	13	
	2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	60	

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Temas materiales		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	72-73
	3-2 Lista de temas materiales	72-73
Ética, transparencia y anticorrupción		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	77
GRI 205 Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	77
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	17
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	16
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	18
Cumplimiento normativo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	77
Cambio climático		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	74
GRI 305: emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	30
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	30
	305- 3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	30
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	30
Energía		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	74
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	34
	302-4 Reducción del consumo energético	34

Gestión de residuos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	75
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	35
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	35
	306-3 Residuos generados	35
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	35
	306-5 Residuos destinados a eliminación	36
Agua y efluentes		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	75
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	31
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	33
	303-4 Vertidos de agua	31
	303-5 Consumo de agua	33
Ecosistemas marinos y biodiversidad		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	74
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	38
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	38

Innovación e investigación de productos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	77
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	43
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	43
Optimización tecnológica		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	77
Desarrollo de proveedores		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	76
GRI 204: Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto de proveedores locales	63
Relacionamiento con el entorno		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	75
GRI 413: Comunidades locales	413 - 1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	58
Derechos humanos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	76
GRI 408: Trabajo infantil u obligatorio	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	En el 2024, no se han identificado riesgos de trabajo infantil.
GRI 409: Trabajo forzoso	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	En el 2024, no se han identificado riesgos de trabajo forzoso.

Gestión del talento humano		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	76
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	49
GRI 404: Formación y educación	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	50
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	52
Seguridad y salud en el trabajo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	76
GRI 403: Salud y seguridad ocupacional	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	55
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	55
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	56
	403-5 Capacitación de trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	56
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	57
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	55
	403-10 Enfermedad relacionada con el trabajo	56

ANEXOS

Anexo 1. Plana gerencial

Gerente General	Gonzalo de Romaña
Gerente Central de Operaciones Integradas	Edward Sojo
Gerente de Administración y Finanzas	Juan Luis Laghi
Gerente Legal y de Asuntos Corporativos	Ernesto Montagne
Gerente Comercial	Gonzalo Cáceres
Gerente de Gestión Humana	Rayssa Chomba
Gerente de Auditoría	Alejandro Fukuda
Gerente de Operaciones Industriales	Luis Marsano
Gerente de Operaciones de Pesca	Ernesto Buenaño
Gerente de Calidad	Liliam Chavarría
Gerente de Transformación	Derek Forsyth
Gerente de Supply Chain	Fabiola Thorne
Gerente de Seguridad, Salud o Ocupacional y Medio Ambiente	Humberto Moreno
Gerente de Mantenimiento	Ernesto de las Casas

Esta página se ajusta a GRI 2-16



Anualmente, la plana gerencial firma una declaración de conflictos de interés. En caso se identifique algún conflicto, el Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento evalúa y dirige ante tal situación.

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS



Anexo 2. Temas materiales

Los temas materiales son los asuntos económicos, sociales y ambientales de mayor prioridad para nuestra organización y nuestros grupos de interés. Los pasos para identificar los temas a reportar se alinearon a las recomendaciones del estándar “GRI 3: Material Topics 2021” (GRI 3: Temas materiales) de la Global Reporting Initiative:

En ese sentido, para el 2024 realizamos un ejercicio para actualizar nuestros temas bajo un enfoque de doble materialidad, el cual toma en cuenta tanto los impactos de la empresa y nuestras actividades en el entorno en materia ASG (ambiental, social y de gobernanza) así como los impactos que estos asuntos puedan tener en nuestro desempeño financiero.

Como resultado, obtuvimos siete temas materiales (Cambio climático, Ecosistemas marinos y biodiversidad, Gestión de residuos, Desarrollo de proveedores, Innovación e investigación de productos, Relacionamiento con el entorno y Derechos humanos), cinco temas relevantes para los grupos de interés (Agua y efluentes, Seguridad alimentaria, Seguridad y salud en el trabajo, Optimización tecnológica, Ética y transparencia y anticorrupción) y dos temas temas relevantes para la empresa (Energía y Gestión de talento humano).

A1	Cambio climático
A2	Energía
A3	Ecosistemas marinos y biodiversidad
A4	Agua y efluentes
A5	Gestión de residuos
S1	Seguridad alimentaria
S2	Relacionamiento con el entorno
S3	Salud y seguridad en el trabajo
S4	Derechos Humanos
S5	Gestión del talento humano
G1	Desarrollo de proveedores
G2	Innovación e investigación de productos
G3	Optimización tecnológica
G4	Cumplimiento normativo
G5	Ética, transparencia y anticorrupción

- 1 NUESTRA
EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO
OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS
UNA CADENA
DE VALOR
SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE
Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Temas materiales

Tema	Descripción
Cambio climático	Nuestra estrategia de sostenibilidad tiene como objetivo garantizar la continuidad del negocio a través de una gestión ecosistémica del recurso marino basado en ciencia, la cual incluye un monitoreo constante de la salud de la biomasa de anchoveta y otras especies de interés. El principal riesgo que hemos identificado es el calentamiento y salinidad en la zona marítima. Por ello, en 2024, nos hemos encaminado en el proceso de iniciar una evaluación de acciones de adaptación al cambio climático. Asimismo, en materia de mitigación, hemos continuado trabajando por la reducción de huella de carbono e hídrica usando como principales lineamientos las normas ISO 14064:2018 e ISO 14046:2014. El área responsable de poner en marcha este tema material es Gestión ambiental.
Energía	El principal riesgo operativo en operaciones como la nuestra es la insuficiencia del suministro de energía eléctrica comercial para cubrir la demanda de nuestro proceso. Para garantizar la continuidad de las operaciones, complementamos el abastecimiento con autogeneración mediante grupos electrógenos a diésel para todas nuestras unidades según la necesidad de cada planta y la continuación de nuestro proyecto de cambio de matrices energéticas en nuestras plantas operacionales. Contamos, no obstante, con una estrategia denominada Lean y proyectos estratégicos como Producción + Limpia que nos impulsa a optimizar la operación para reducir el uso de combustibles fósiles, mientras avanzamos en la incorporación de fuentes de energía más limpias y renovables. En esa línea de transición hacia fuentes con menor impacto ambiental, también venimos probando el uso de tecnologías como paneles solares mediante proyectos piloto. La puesta en marcha de este tema material está bajo la supervisión del área de Gestión Ambiental.
Ecosistemas marinos y biodiversidad	Trabajamos para desarrollar una industria pesquera sostenible, próspera y comprometida con el desarrollo socioeconómico del país. Al mismo tiempo, buscamos una gestión ambientalmente responsable que garantice la conservación del recurso marino para las generaciones presentes y futuras. Como parte de nuestro modelo de gestión pesquera sostenible, continuamos implementando el proyecto Cuidamar, iniciativa que ha servido de referencia para el programa Salvamares de la SNP. Este esfuerzo tiene como objetivo capacitar y sensibilizar a nuestros tripulantes en buenas prácticas ambientales y conservación de especies marinas. Asimismo, nos alineamos a la normativa vigente de Produce para evitar la captura de juveniles mediante las vedas. Hemos identificado como un desafío para la conservación de la biodiversidad, la aparición de nuevas condiciones ambientales. En respuesta a ello, promovemos el desarrollo de tecnologías y aplicativos que faciliten la recolección de datos y la toma oportuna de decisiones. Asimismo, en el marco del proyecto Cuidamar, hemos detectado como desafío la necesidad de fortalecer el liderazgo en la ejecución del proyecto. Para abordarlo, hemos intensificado las capacitaciones y reforzado el acompañamiento directo en las embarcaciones y toda la tripulación. La gestión de este tema material está a cargo del área de Sostenibilidad pesquera.



- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS



Agua y efluentes	Nos alineamos con nuestra estrategia de Lean y Producción + Limpia, la cual nos guía en la búsqueda constante de eficiencias operativas para reducir nuestro consumo de agua y optimizar su reaprovechamiento mediante sistemas de recirculación, como plantas de tratamiento de aguas residuales (PTAR) y la reutilización de agua de condensados. Del mismo modo, mantenemos un estricto monitoreo de nuestros efluentes para asegurar el cumplimiento de los Límites Máximos Permisibles (LMP). Respecto al sistema de tratamiento, utilizamos instrumentos de medición en línea como turbidímetros y el pHmetro; y, como parte del aseguramiento del cumplimiento de LMP, contamos con un sistema de monitoreo que garantiza el cumplimiento estricto de la normativa. Cabe señalar que estas acciones se alinean con nuestro sistema de gestión ambiental certificado con la ISO 14001. Entre los principales riesgos identificados, destacamos el estrés hídrico en zonas como Malabrigo, Callao y Pisco, donde enfrentamos dificultades en el acceso al agua para nuestros procesos. Este desafío nos impulsa a fortalecer nuestra capacidad de adaptación mediante la implementación de nuevas tecnologías y proyectos. El área de Gestión Ambiental asume la responsabilidad de implementar este tema material.
Gestión de residuos	Trabajamos con un enfoque para la gestión de residuos, reduciendo su generación y promoviendo la valorización (reciclaje, compostaje, comercialización de materiales reutilizables, donación y tratamiento). En ese sentido contamos con una Política de Residuos y un sistema de gestión ambiental certificado con la ISO 14001. Como empresa pesquera contamos con una variedad de residuos, pero uno de los principales retos es la cantidad que se genera y la necesidad de contar con plantas de tratamiento de alta capacidad como, por ejemplo, para el compostaje. Asimismo, para hacerle frente a este reto, nuestra gestión busca generar alianzas con socios estratégicos para continuar y acrecentar la valorización de residuos generados. Este tema material es gestionado por el área de Gestión Ambiental y Administración.
Relacionamiento con el entorno	Buscamos establecer relaciones de alto valor con actores sociales, como organismos estatales, organizaciones de la sociedad civil, comunidades (pescadores artesanales, proveedores, familias TASA), entre otros, para contribuir al desarrollo y continuidad del sector pesquero. Este compromiso implica un relacionamiento cercano, respetuoso y con propósito, mediante proyectos e iniciativas estratégicas. Garantizamos el respeto por los derechos humanos en todas nuestras operaciones y con todos nuestros grupos de interés. Esto lo logramos mediante el Código de ética y conducta. Nuestro Comité de Derechos Humanos continúa identificando incidencias y promoviendo negociaciones para abordarlas de manera efectiva. Asimismo, con la reciente fusión de las áreas de Desarrollo Sostenible y Gestión Social, buscamos integrar un enfoque socioambiental en nuestras acciones, fortaleciendo nuestra gestión sostenible. El área de Sostenibilidad es la encargada de poner en marcha este tema material

- 1 NUESTRA
EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO
OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS
UNA CADENA
DE VALOR
SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE
Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Salud y seguridad en el trabajo	Implementamos un conjunto inte gral y preventivo de políticas, procedimientos e iniciativas para salvaguardar la integridad física de los trabajadores, mediante: identificación, evaluación y mitigación de riesgos laborales, la promoción de entornos laborales seguros y saludables, y la prevención de accidentes y enfermedades de los trabajadores, proveedores y otros actores involucrados en la cadena de valor de TASA. En TASA, promovemos una cultura corporativa basada en el SEROT, donde la seguridad y la sostenibilidad son principios fundamentales. Nuestro compromiso es garantizar ambientes y puestos de trabajo seguros y saludables para todos nuestros colaboradores y el personal de empresas contratistas en cada una de nuestras operaciones. Para ello, contamos con la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo donde aseguramos el cumplimiento del marco normativo regulatorio y la certificación ISO 45001, garantizando estándares de seguridad de alto nivel. El área de Seguridad y salud ocupacional es la encargada de poner en marcha este tema material.
Derechos Humanos	Promovemos el respeto de los derechos humanos en todos los grupos de interés involucrados en las operaciones de TASA, mediante la adhesión a estándares internacionales, implementación de políticas y procedimientos contra el trabajo infantil y forzado, y la promoción de igualdad y diversidad. El área de Sostenibilidad es la encargada de poner en marcha este tema material.
Gestión del talento humano	Este tema material se refiere a que promovemos la atracción y retención del talento mediante el desarrollo de capacidades y el fortalecimiento de la cultura SEROT y el orgullo por el trabajo en la industria pesquera. Asimismo, nuestro enfoque incluye el bienestar de las personas y sus familias. Uno de nuestros principales desafíos es la limitada transferencia generacional en ciertas categorías laborales (por ejemplo: en tripulantes), así como la estacionalidad y la fuerte tradición en algunos puestos de trabajo, lo que dificulta la consolidación de la cultura TASA en estos colaboradores. No obstante, hemos desarrollado oportunidades a través de alianzas estratégicas que nos permiten brindar entrenamiento a los tripulantes y crear espacios de diálogo para fortalecer su alineación con la cultura TASA. El área de Gestión Humana es la encargada de poner en marcha este tema material.
Desarrollo de proveedores	Este tema material se centra en la planificación, ejecución y optimización de todas las actividades relacionadas con la adquisición de insumos, bienes y servicios, producción y distribución de productos, fortaleciendo las relaciones con proveedores, armadores y/ o embarcaciones vinculadas a TASA. El área de Gestión Humana es la encargada de poner en marcha este tema material.

Innovación e investigación de productos	Este tema material abarca los sistemas de calidad que poseemos para la mejora continua, en búsqueda constante de sustitutos potenciales de tecnología, así como en la identificación y evaluación de nuevas alternativas de productos para el mercado. Como TASA, apostamos por la investigación y el desarrollo de productos innovadores para seguir ofreciendo valor agregado a nuestros clientes. Contamos con una Política de Calidad e Inocuidad que refuerza nuestro compromiso con la mejora continua de nuestros procesos y el cumplimiento de los más altos estándares. Como resultado de esta gestión, hemos identificado oportunidades como la diversificación de nuestro portafolio, con el lanzamiento de nuevos productos como la Proteína soluble y enriquecida, además de innovaciones en metodologías de análisis, mediante el desarrollo de nuevas técnicas y equipos de medición. El área responsable de poner en marcha este tema material es Calidad.
Optimización tecnológica	Implementamos herramientas y metodologías tecnológicas para mejorar la eficiencia, la calidad y la productividad de los procesos de producción, así como soluciones que maximicen el valor generado de nuestra empresa. En línea con este enfoque, hemos fortalecido nuestro enfoque de innovación y aceleración digital mediante la creación de la Gerencia de Transformación Digital, el ordenamiento de procesos y el desarrollo de proyectos de transformación. El área de Transformación asume la responsabilidad de desarrollar este tema material.
Cumplimiento normativo	Aseguramos el estricto cumplimiento del marco regulatorio nacional y pesquero a través de un monitoreo constante del marco regulatorio para garantizar una gestión eficiente y alineada con la normativa vigente. Ejemplo de ello es el cumplimiento de la Ley 30424, que regula la responsabilidad administrativa de las empresas por delitos de corrupción, como el soborno o cohecho. Esta normativa establece directrices para prevenir, detectar y gestionar situaciones de corrupción, convirtiéndose en el principal lineamiento bajo el cual desarrollamos nuestro Modelo de Prevención de Delitos. El área Legal es la encargada de velar por el cumplimiento de este tema material.
Ética, transparencia y anticorrupción	Este tema material se refiere al establecimiento de relaciones basadas en una conducta ética y correcta, que se fundamenta en valores que se alinean con el estándar TASA y del Grupo BRECA. Nuestra gestión se rige por un Modelo de Prevención de Delitos, el cual nos orienta en la implementación de la ISO 37001 – Sistema de Gestión Antisoborno, un proceso en desarrollo que buscamos concretar en el corto plazo. Esta certificación no solo fortalecerá nuestro compromiso con la integridad, sino que también nos permitirá expandir nuestras oportunidades comerciales. Nuestras principales directrices son el Código de Ética y Conducta, la Política de Modelo de Prevención y la Política de relacionamiento con funcionarios públicos. Los responsables de monitorear y evaluar el cumplimiento de las acciones de este tema material son nuestras áreas de Legal y Auditoría.

- 1 NUESTRA
EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO
OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS
UNA CADENA
DE VALOR
SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE
Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Anexo 3. Principales canales de comunicación con los grupos de interés

Grupos de interés	Web	Redes sociales	Correo electrónico	Maillings de comunicación interna	Notas de prensa	WhatsApp corporativo
Comunidad		X				X
Gremio			X			
Estado local	X					
Sindicato			X	X		
Medio de comunicación		X			X	

Anexo 4 Cumplimiento de parámetros de vertimiento de efluentes por planta

Planta	Parámetro	2024
		Valores promedio 2024 (ppm)
Malabrigo	Aceite y grasa (350 ppm)	25.95
	Sólidos suspendidos totales (700 ppm)	303.18
Chimbote	Aceite y grasa (350 ppm)	2.13
	Sólidos suspendidos totales (700 ppm)	205.93
Samanco	Aceite y grasa (350 ppm)	3.75
	Sólidos suspendidos totales (700 ppm)	254.80
Supe	Aceite y grasa (350 ppm)	182.84
	Sólidos suspendidos totales (700 ppm)	10.03
Végueta	Aceite y grasa (350 ppm)	10.03
	Sólidos suspendidos totales (700 ppm)	171.33
Callao	Aceite y grasa (350 ppm)	2.25
	Sólidos suspendidos totales (700 ppm)	140.39
Pisco sur	Aceite y grasa (350 ppm)	6.30
	Sólidos suspendidos totales (700 ppm)	306.27
Matarani	Aceite y grasa (350 ppm)	9.5
	Sólidos suspendidos totales (700 ppm)	151

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Anexo 5. Ratios de consumo de agua por tonelada de harina de pescado

Tipo de agua	2023	2024
	Ratio	
Agua consumida red/TN producida	0.25 m3	0.21 m3
Agua consumida pozo/TN producida	4.61 m3	1.80 m 3

Anexo 6. Ratio de energía por tonelada de harina y aceite de pescado

Tipo de energía	Unidad	2023	2024	Magnitud de variación
		Valores promedio 2024 (ppm)		
Diésel B5 (gal)	Gal/TN HNA	1.76	1.79	-0.03
Petróleo residual (gal)	Gal/TN HNA	44.3	30.5	-13.8
Gas natural (m3)	m3/TN HNA (Callao, Pisco)	173	185.72	-14.7
Energía eléctrica adquirida de la red (KWh)	kWh/TN HNA	127.4	189.79	+62.39

Anexo 7. Porcentaje de valorización de residuos

Valorización	2023	2024
% de valorización de residuos peligrosos	27	35
% de valorización de residuos no peligrosos	37	45

- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Anexo 8. Normativas de etiquetado que cumplimos

Países	Harina de pescado	Aceite de pescado	Aceites refinados y concentrados de omega 3	Congelados
China	- Requerimiento de la Administración General de Aduanas de China (GACC) - Normativa de etiquetado China GB 10648			-
Vietnam	Requerimientos mínimos de Vietnam	Requerimientos mínimos de Vietnam	-	-
Brasil	Requerimiento de etiquetado del MAPA	Requerimiento de etiquetado del MAPA	Requerimiento de etiquetado del DIPOA	Requerimiento de etiquetado del DIPOA
Perú	- Requerimientos de Sanipes - Lineamientos DS 020-2022			

Anexo 9. Monitoreos Ocupacionales – Unidades Operativas

	2024			
UO	Programados	Realizados	Avance	Descripción
Malabrigo	29	29	100%	V: Dosimetría de Ruido,Vibración MB, Estrés Térmico, Radiación UV, Radiación EM, Humos Metálicos, Cromo Hexavalente, Ergonomía. P: Ruido, Vibración, Estrés Térmico, Material Particulado, Ergonomía.
Astillero	26	126	100%	Dosimetría de Ruido,Vibración MB, Vibración CC, Estrés Térmico, Radiación UV, Radiación EM, Humos Metálicos, Cromo Hexavalente, Ergonomía.

Chimbote	32	32	100%	V: Dosimetría de Ruido,Vibración MB, Estrés Térmico, Radiación UV, Radiación EM, Humos Metálicos, Cromo Hexavalente, Ergonomía. P: Ruido, Vibración, Estrés Térmico, Material Particulado, Ergonomía.
Samanco	29	29	100%	V: Dosimetría de Ruido,Vibración MB, Estrés Térmico, Radiación UV, Radiación EM, Humos Metálicos, Cromo Hexavalente, Ergonomía. P: Ruido, Vibración, Estrés Térmico, Material Particulado, Ergonomía.
Supe	28	28	100%	V: Dosimetría de Ruido,Vibración MB, Estrés Térmico, Radiación UV, Radiación EM, Humos Metálicos, Cromo Hexavalente, Ergonomía. P: Ruido, Vibración, Estrés Térmico, Material Particulado, Ergonomía.
Végueta	29	29	100%	V: Dosimetría de Ruido,Vibración MB, Estrés Térmico, Radiación UV, Radiación EM, Humos Metálicos, Cromo Hexavalente, Ergonomía. P: Ruido, Vibración, Estrés Térmico, Material Particulado, Ergonomía.
Callao CHI	25	25	100%	V: Dosimetría de Ruido,Vibración MB, Estrés Térmico, Radiación UV, Radiación EM, Humos Metálicos, Cromo Hexavalente, Ergonomía. P: Ruido, Vibración, Estrés Térmico, Material Particulado, Ergonomía.
Callao CHD	19	19	100%	P: Ruido, Vibración, Estrés Térmico, amoniaco, RUV, Ergonomía.
Pucusana	26	26	100%	Dosimetría de Ruido, VOC, Vibración MB, Vibración CC, Estrés Térmico, Radiación UV, Material Particulado, Ergonomía.

- 1 NUESTRA
EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO
OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS
UNA CADENA
DE VALOR
SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS
A NUESTRA GENTE
Y ENTORNO
- 5 ANEXOS

Pisco Sur	30	30	100%	V: Dosimetría de Ruido,Vibración MB, Estrés Térmico, Radiación UV, Radiación EM, Humos Metálicos, Cromo Hexavalente, Ergonomía. P: Ruido, Vibración, Estrés Térmico, Material Particulado, Ergonomía.
Matarani	17	17	100%	P: Ruido, Vibración, Estrés Térmico, Material Particulado, Ergonomía.
AVANCE TOTAL	290	290	100%	

Anexo 10: Accidentes por tipo de lesión

Descripción	2024
Pies	2.4%
Tórax/abdomen/ cadera/costilla	12.2%
Brazo/antebrazo	6.5%
Pierna/rodilla/ tobillo/ingle/canilla/ pantorrilla	27.6%
Cabeza/cara/ nariz/ojos/cuello	14.6%
Mano/dedos	18.7%
Espalda/columna/ hombro	17.9%
Intoxicación	0.01%
Tipos de lesión total	100%

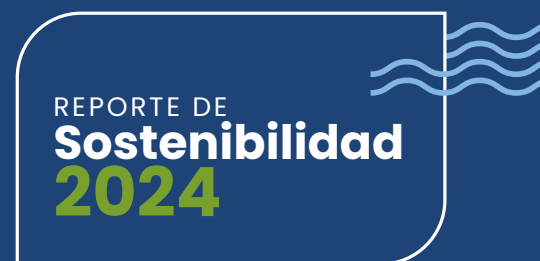
- 1 NUESTRA EMPRESA
- 2 DESEMPEÑO OPERACIONAL
- 3 ASEGURAMOS UNA CADENA DE VALOR SOSTENIBLE
- 4 DESARROLLAMOS A NUESTRA GENTE Y ENTORNO
- 5 ANEXOS



AGRADECIMIENTOS

El Reporte de Sostenibilidad de TASA es una pieza clave para compartir los avances, desafíos y logros en materia ambiental, social y económica con los grupos de interés. Este documento es el resultado del esfuerzo colectivo de un equipo comprometido con la sostenibilidad. Por ello, TASA expresa su profundo agradecimiento a todos quienes hicieron posible su elaboración:

- | | | | |
|----------------------|------------------------|-------------------------|--------------------|
| » Alberto Masías | » David Mendez | » Grecia Salvador | » Matías Soler |
| » Alejandra Ontaneda | » Derek Forsyth | » Gustavo Murguía | » Mauricio Cáceres |
| » Alejandro Fukuda | » Edward Sojo | » Humberto Moreno | » Miguel Aramburú |
| » Ana Milla | » Efraín Schwarz | » Jhanet Delgado | » Miguel Valdez |
| » Andrea Benites | » Emmanuel Vela | » Jhon Díaz | » Nicolás Alberdi |
| » Andrea Mejía | » Ernesto Buenaño | » Jhonny Paredes | » Nicolás Leigh |
| » Antonio Olortegui | » Ernesto de las Casas | » Juan Chavez | » Paola Castillo |
| » Ashley Ruiz | » Fabiola Thorne | » Juan Laghi | » Patricia Maravi |
| » Alexandra Moreno | » Fabrizio Cano | » Leslie Meza | » Paul Briones |
| » Carlo Villarreal | » Fernando Sayan | » Liliam Chavarría | » Percy Rojas |
| » Claudia Angulo | » Franklin Romero | » Lucero Moreno | » Rayssa Chomba |
| » Cesar Jimenez | » Gabriela Mendez | » Luis Marsano | » Roberto Yaya |
| » Daniela Ames | » Gonzalo Cáceres | » María Fernanda Delfín | » Sumiko Revoredo |
| » Daniela Sibina | » Gonzalo de Romaña | » María Fernanda Otoya | |



Jirón Carpaccio #250, piso 11 – San Borja, Lima 41 – Perú

Teléfono (+511) 611-1400

Fax (+511) 611-1401

www.tasa.com.pe

Asesoría en la elaboración de este reporte:

Dvelop Sostenibilidad

www.dvelop.pe